

# МЕТОДИЧЕСКИЕ РАЗРАБОТКИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

**Область применения:** промышленные предприятия с высоким уровнем энергетических затрат, средний, малый бизнес

В свете принятия в ноябре 2009 года Федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (№ 261-ФЗ от 23.11.2009) ужесточаются требования к управлению энергетической составляющей деятельности любой организации.

Эффективным инструментом снижения энергетических затрат организации является мотивация персонала к энергосбережению, позволяющая без значительных финансовых вложений повысить эффективность экономической деятельности, снизить затраты на производство товаров и оказание услуг, а также повысить производительность труда персонала.

Механизм разработки мероприятий по повышению эффективности мотивации персонала на основе показателей энергосбережения включает проведение работ по разработке и внедрению инновационной энергетической политики организации

Использование накопленных разработок в процессе формирования индивидуальной системы мотивации персонала с учетом специфики организации позволяет добиться экономии энергоресурсов от 10 до 40% в зависимости от количества внедренных элементов системы мотивации.

**Преимущества:** значительная часть предлагаемых мероприятий по повышению эффективности мотивации персонала на основе показателей энергосбережения является низкочувствительной.



**Контактная информация:** Россия, 400005, г. Волгоград, пр. Ленина, 28, ВолгГТУ, кафедра «Мировая экономика и экономическая теория»  
<http://www.vstu.ru/chairs/meiet/index.shtml>  
Тел. (8442)24-80-82, e-mail: [erc@vstu.ru](mailto:erc@vstu.ru)

**Контактное лицо:** д.э.н., проф. Попкова Елена Геннадьевна