МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный технический университет»

Факультет экономики и управления

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Эффективное корпоративное управление

Закреплена за кафедрой	**Менеджмент и финансы производственных систем**
Учебный план	Направление 38.04.08 Финансы и кредит программа "Корпоративные финансы"
Профиль	
Квалификация	**магистр**
Срок обучения	**2 года 6 месяцев**

Форма обучения	**очно-заочная**	Общая трудоемкость	**3 ЗЕТ**
Виды контроля в семестрах:	экзамены 3 курсовые работы 3		

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	**3(2.1)**		Итого	
	УП	ПП	УП	ПП
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32.35	32.35	32.35	32.35
Сам. работа	40	40	40	40
Часы на контроль	35.65	35.65	35.65	35.65
Практическая подготовка	0	0	0	0
Итого трудоемкость в часах	108	108	0	0

ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

доцент Халамова Екатерина Евгеньевна кэн

Рецензент(ы):
(при наличии)

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики)
Эффективное корпоративное управление

разработана в соответствии с ФГОС ВО:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 991)

составлена на основании учебного плана:
Направление 38.04.08 Финансы и кредит
программа "Корпоративные финансы"

Профиль:
утвержденного учёным советом вуза от 26.05.2021 протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Менеджмент и финансы производственных систем

номер протокола 2021 г.
Зав. кафедрой Сазонов Сергей Петрович

СОГЛАСОВАНО:
Факультет экономики и управления
Председатель НМС Евстратов А.В.

Протокол заседания НМС от
09.09.2021 г. № 1

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики) актуализирована 31.08.2023

Утверждена рабочая программа дисциплины (модуля, практики) деканом

Факультет экономики и управления

Волков С.К. 09.09.2021 г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ). ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.
Цель дисциплины «Эффективное корпоративное управление» – формирование у магистров готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности
Учебный курс призван выработать у студентов целостный, интегрированный взгляд на корпоративное управление, и поможет понять, как корпоративная социальная ответственность способствуют повышению эффективности корпоративного управления.
Достижение поставленной цели осуществляется путём последовательного решения следующих задач:
- освоение теоретических знаний в области корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса;
- изучение достижений теории и практики корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса;
- определение возможностей использования зарубежного опыта корпоративного управления в российской экономике;
- анализ возможностей использования элементов зарубежных моделей корпоративной социальной ответственности в отечественной практике;
- обеспечение понимания необходимости создания механизма реализации принципов корпоративного управления;
- формирование понимания значения социальной ответственности корпораций и высшего менеджмента перед обществом;
- анализ роли государственного регулирования в обеспечении надлежащей практики корпоративного управления и эффективной системы социальной ответственности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.В
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Корпоративные финансы
2.1.2	Анализ финансового состояния предприятия
2.1.3	Финансовое право
2.1.4	Финансовые рынки и финансово-кредитные институты
2.2	**Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Управление финансовой устойчивостью организации
2.2.2	Финансовое планирование и бюджетирование

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)
УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.
Результаты обучения: владеет системным анализом и применяет его для решения управленческих задач
УК-1.2: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи.
Результаты обучения: умеет выделять факторы, важные для развития организации, и на их основе формировать стратегию развития
УК-1.3: Формирует возможные варианты решения задач.
Результаты обучения: на основе системного подхода выделяет варианты развития организации и выбирает оптимальный
ПК-2: Способен разрабатывать и применять на практике способы снижения рисков для повышения эффективности деятельности организации
ПК-2.1: Демонстрирует знания научной классификации рисков в организации
Результаты обучения: знает классификации рисков, системы факторов, способствующих их возникновению
ПК-2.2: Анализирует, оценивает и прогнозирует возможные риски организации
Результаты обучения: умеет применять методы прогнозирования для определения степени воздействия рисков на организацию
ПК-2.3: Способен применять способы снижения рисков для повышения эффективности деятельности организации
Результаты обучения: владеет методами управления рисками с целью повышения эффективности деятельности организации, разработки сценариев развития