МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный технический университет»

Факультет экономики и управления

Аннотация к рабочей программе практики

Учебная практика: Ознакомительная практика

Закреплена за кафедрой	**Менеджмент и финансы производственных систем**
Учебный план	Направление 38.04.08 Финансы и кредит программа "Корпоративные финансы"
Профиль	
Квалификация	**магистр**
Срок обучения	**2 года 6 месяцев**
Форма обучения	**очно-заочная**
Общая трудоемкость	**3 ЗЕТ**
Виды контроля в семестрах:	зачеты с оценкой 1

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	**1(1.1)**		Итого	
	УП	ПП	УП	ПП
Итого ауд.	0	0	0	0
Контактная работа	0.6	0.6	0.6	0.6
Сам. работа	107.4	107.4	107.4	107.4
Часы на контроль	0	0	0	0
Практическая подготовка	0	0	0	0
Итого трудоемкость в часах	108	108	0	0

ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

доцент Харламова Екатерина Евгеньевна кэн

Рецензент(ы):
(при наличии)

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики)
Учебная практика: Ознакомительная практика

разработана в соответствии с ФГОС ВО:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 991)

составлена на основании учебного плана:
Направление 38.04.08 Финансы и кредит
программа "Корпоративные финансы"

Профиль:

утвержденного учёным советом вуза от 26.05.2021 протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Менеджмент и финансы производственных систем

номер протокола 2021 г.
Зав. кафедрой Сазонов Сергей Петрович

СОГЛАСОВАНО:
Факультет экономики и управления
Председатель НМС Евстратов А.В.

Протокол заседания НМС от
09.09.2021 г. № 1

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики) актуализирована 31.08.2023

Утверждена рабочая программа дисциплины (модуля, практики) деканом

Факультет экономики и управления

Волков С.К. 09.09.2021 г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ). ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.

В соответствии с основной образовательной программой вуза по направлению магистерской подготовки 38.04.08 Финансы и кредит

программа "Корпоративные финансы" учебным планом подготовки специалистов предусмотрена учебная практика.

Целью учебной практики является формирование у магистрантов первичных профессиональных навыков ведения самостоятельной научной работы и умений выявлять актуальные проблемы в конкретной области исследования, а также овладение магистрантами необходимыми общекультурными и профессиональными компетенциями по избранному направлению подготовки.

Задачами практики являются:

- ознакомление с принципами организации учебного процесса в магистратуре университета, содержанием учебного плана, рабочих программ дисциплин, программ практик и другими учебно-методическими документами;

- закрепление и углубление теоретических знаний, умений и навыков, полученных магистрантами при освоении дисциплин учебного плана;

- изучение основных принципов работы с библиотечным фондом и Интернет-ресурсами для поиска научных источников и информации;

- изучение основных подходов и методов научного познания;

- формирование способности к абстрактному мышлению, анализу и синтезу получаемой информации;

- формирование готовности к саморазвитию, самореализации и использованию творческого потенциала;

- развитие навыков самостоятельного сбора и обработки необходимого для написания диссертации материала;

- развитие способности проводить самостоятельные исследования.

ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.

Вид практики: Учебная
Тип практики: ознакомительная
Способ проведения практики: стационарная
Формы отчётности по практике:
отчет по учебной практике: ознакомительной практике

Форма проведения практики: нет

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП:	Б2.В
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.2	**Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Производственная практика: Преддипломная практика
2.2.2	Производственная практика: Практика по профилю профессиональной деятельности

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

Результаты обучения: знает основные принципы системного подхода и применяет их для декомпозиции проблемной ситуации, степень разработанности темы научно-исследовательской работы, методику подбора научной литературы, основные подходы в научном исследовании

УК-1.2: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи.

Результаты обучения: умеет разрабатывать стратегию решения поставленных задач и оформлять их в виде документа, выбирает перспективные направления исследований; подбирает научную литературу; разрабатывать программы исследований

УК-1.3: Формирует возможные варианты решения задач.

Результаты обучения: владеет сценарным подходом и анализирует предпочтительность разных вариантов реализации исследуемой задачи

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.1: Демонстрирует понимание принципов командной работы.

Результаты обучения: знает основные функции менеджмента и использует их в ходе командной работы

УК-3.2: Формирует командную стратегию с постановкой соответствующих тактических задач.
Результаты обучения: умеет формировать командную стратегию в соответствии с распределенными командными ролями и постановкой задач
УК-3.3: Организует работу и руководит членами команды для достижения поставленной задачи.
Результаты обучения: умеет формировать команду, реализует основные управленческие функции, распределяет работы для решения тактических задач
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основных принципов и методов организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов.
Результаты обучения: знает принципы толерантного поведения, необходимые при работе в многонациональных коллективах, и умеет их использовать при организации деловых встреч
УК-5.2: Обладает навыками грамотного, доступного изложения информации в процессе профессионального взаимодействия, с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов.
Результаты обучения: умеет грамотно излагать информацию с учетом работы в многонациональных коллективах
УК-5.3: Организует продуктивное социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей и барьеров.
Результаты обучения: может проводить деловые встречи с учетом принципов толерантного поведения
УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
УК-6.1: Оценивает собственные ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально использует личностные ресурсы для успешного выполнения порученного задания.
Результаты обучения: знает основные принципы управления ресурсами и самоменеджмента и использует их для успешного решения задачи
УК-6.2: Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.
Результаты обучения: формирует программу личностного развития и критерии достижения цели
УК-6.3: Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда.
Результаты обучения: реализует методы менеджмента и системного анализа для формирования программы профессионального развития