



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный технический университет»

Факультет экономики и управления

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Управление развитием организации

Закреплена за кафедрой **Менеджмент и финансы производственных систем**

Учебный план Направление 38.04.02 Менеджмент

Профиль **Финансовый менеджмент**

Квалификация **магистр**

Срок обучения **2 года**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:
зачеты 3

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	3(2.1)		Итого	
	УП	ПП	УП	ПП
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32.25	32.25	32.25	32.25
Сам. работа	75.75	0	75.75	0
Часы на контроль	0	0	0	0
Практическая подготовка	0	0	0	0
Итого трудоемкость в часах	108	32.25	0	0

ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

доцент Харламова Екатерина Евгеньевна кэн

Рецензент(ы):
(при наличии)

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики)

Управление развитием организации

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.02 Менеджмент

Профиль: Финансовый менеджмент

утвержденного учёным советом вуза от 26.05.2021 протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмент и финансы производственных систем

номер протокола 2021 г.
Зав. кафедрой Сазонов Сергей Петрович

СОГЛАСОВАНО:

Факультет экономики и управления
Председатель НМС Евстратов А.В.

Протокол заседания НМС от
09.09.2021 г. № 1

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики) актуализирована 31.08.2023

Утверждена рабочая программа дисциплины (модуля, практики) деканом

Факультет экономики и управления

Волков С.К.

09.09.2021 г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ). ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.	
Система организационного развития ориентирована на использование комплекса знаний и методов поведения организации в различных ситуациях с целью помочь ей достигнуть наибольшей эффективности, включая решение проблемы качества рабочей жизни. Изучение проблем организационного развития затрагивает обсуждение методов организационных изменений, факторов, определяющие успех организационного развития и изменений в компании, эффективности изменений.	
Цель учебной дисциплины «Управление развитием организации» - формирование у студентов системы знаний о базовых положениях концепций организационного развития, выработка у обучающихся навыков применения инструментария организационной диагностики для решения задач, связанных с динамикой организации.	
Основными задачами учебной дисциплины являются:	
- изучить теоретико-методологические основы организационного развития;	
- овладеть инструментарием организационной диагностики;	
- развить способности к изменениям;	
- повысить управленческую культуру обучающихся.	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.В.ДВ.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Корпоративные финансы
2.1.2	Современные проблемы менеджмента
2.1.3	Теория и методология управления
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика: Преддипломная практика
2.2.2	Финансовое планирование и бюджетирование
2.2.3	Финансовые инновации
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)	
УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
<i>УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.</i>	
Результаты обучения: знает принципы системного анализа и использует их для прогнозирования траекторий развития организации и отдельных подразделений	
<i>УК-1.2: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи.</i>	
Результаты обучения: умеет разрабатывать стратегию развития организации с учетом имеющихся технико-экономических ограничений	
<i>УК-1.3: Формирует возможные варианты решения задач.</i>	
Результаты обучения: владеет системным анализом и выделяет варианты развития организации, оценивает их предпочтительность	
ПК-2: Способен вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в организации	
<i>ПК-2.1: Демонстрирует знания научной классификации рисков в организации</i>	
Результаты обучения: знает принципы инновационного развития организаций и определяет типы рисков, которые могут на нее воздействовать	
<i>ПК-2.2: Анализирует, оценивает и прогнозирует возможные риски для организации</i>	
Результаты обучения: умеет прогнозировать направления развития организации и выделяет возможные риски и степень их влияния на результаты работы	
<i>ПК-2.3: Способен принимать управленческие решения с целью минимизации выявленных рисков</i>	
Результаты обучения: способен разрабатывать и применять управленческие решения с целью оптимизации результатов и минимизации влияния рисков	