



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Волгоградский государственный технический университет»

Факультет экономики и управления

## Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

### Теория и методология управления

Закреплена за кафедрой **Менеджмент и финансы производственных систем**

Учебный план Направление 38.04.02 Менеджмент

Профиль **Финансовый менеджмент**

Квалификация **магистр**

Срок обучения **2 года**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля в  
семестрах: экзамены 1

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	1(1.1)		Итого	
	УП	ПП	УП	ПП
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32.35	32.35	32.35	32.35
Сам. работа	40	40	40	40
Часы на контроль	35.65	35.65	35.65	35.65
Практическая подготовка	0	0	0	0
Итого трудоемкость в часах	108	108	0	0

## ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

доцент Борискина Т.Б. ксоцн

Рецензент(ы):  
(при наличии)

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики)

**Теория и методология управления**

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.02 Менеджмент

Профиль: Финансовый менеджмент

утвержденного учёным советом вуза от 26.05.2021 протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Менеджмент и финансы производственных систем**

номер протокола 2021 г.  
Зав. кафедрой Сазонов Сергей Петрович

СОГЛАСОВАНО:

Факультет экономики и управления

Председатель НМС Евстратов А.В.

Протокол заседания НМС от  
г. №

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики) актуализирована 31.08.2023

Утверждена рабочая программа дисциплины (модуля, практики) деканом

Факультет экономики и управления

Волков С.К.

г.

<b>1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ). ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.</b>	
Целью преподавания учебной дисциплины «Теория и методология управления»	
является изучение концепций и методологий управления организаций.	
Задачи:	
- изучение концептуальных основ теории управления;	
- освоение основных понятий и категорий теории управления;	
- освоение принципов, методов и современных технологий	
эффективного управления	

<b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</b>	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.О
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Технологии эффективного управления
2.2.2	Управление развитием организации
2.2.3	
2.2.4	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
<b>3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)</b>	
<b>УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</b>	
<i>УК-3.1: Демонстрирует понимание принципов командной работы.</i>	
Результаты обучения: знает принципы и механизмы организации командной работы умеет распределять зоны ответственности внутри команды владеет навыками распределения полномочий	
<i>УК-3.2: Формирует командную стратегию с постановкой соответствующих тактических задач.</i>	
Результаты обучения: знает механизм разработки и принятия стратегических решений в конкретных организациях умеет соотносить стратегические цели с тактическими задачами владеет методами тактического и стратегического планирования	
<i>УК-3.3: Организует работу и руководит членами команды для достижения поставленной задачи.</i>	
Результаты обучения: знает методы организации работ в коллективе умеет проводить декомпозицию работ владеет навыками руководства в группе	
<b>УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</b>	
<i>УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основных принципов и методов организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов.</i>	
Результаты обучения: знает современные формы делового общения умеет формировать коммуникации в коллективе с учетом факторов национального, религиозного и культурного взаимодействия владеет навыками организации мероприятий, направленных на создание деловых контактов	
<i>УК-5.2: Обладает навыками грамотного, доступного изложения информации в процессе профессионального взаимодействия, с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов.</i>	
Результаты обучения: знает правила формулирования информационных сообщений в процессе профессионального взаимодействия умеет работать с информационными массивами и использовать наиболее эффективные коммуникационные каналы владеет навыками изложения профессиональной информации в межкультурной деловой среде	
<i>УК-5.3: Организует продуктивное социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей и барьеров.</i>	
Результаты обучения: знает формы продуктивного взаимодействия в межкультурной деловой среде умеет разрабатывать систему управления организационной культурой для повышения эффективности деятельности организации владеет навыками организации процессов профессионального взаимодействия в деловой среде	
<b>ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;</b>	

*ОПК-1.1: Обладает знаниями экономической, организационной и управленческой теории в решении профессиональных задач*

Результаты обучения: знает основные теории и эволюцию концепций управления  
умеет применять полученные теоретические знания для разработки и принятия управленческих решений в конкретных организациях  
владеет навыками управленческой работы

*ОПК-1.2: Реализует инновационные подходы при решении профессиональных задач*

Результаты обучения: знает современные технологии решения управленческих задач  
умеет использовать инновационные методы при реализации профессиональных управленческих функций  
владеет навыками анализа проблемных ситуаций и принятия решений при реализации управленческих функций

*ОПК-1.3: Критически анализирует и обобщает существующие практики управления*

Результаты обучения: знает основные этапы и закономерности исторического развития общества  
умеет анализировать и выявлять взаимосвязь и закономерности развития основных этапов и закономерностей исторического развития организации  
владеет навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции процесса управления