



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный технический университет»

Факультет экономики и управления

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Современные проблемы менеджмента

Закреплена за кафедрой **Менеджмент и финансы производственных систем**

Учебный план Направление 38.04.02 Менеджмент

Профиль **Финансовый менеджмент**

Квалификация **магистр**

Срок обучения **2 года**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля в
семестрах: экзамены I

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	1(1.1)		Итого	
	УП	ПП	УП	ПП
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32.35	32.35	32.35	32.35
Сам. работа	40	40	40	40
Часы на контроль	35.65	35.65	35.65	35.65
Практическая подготовка	0	0	0	0
Итого трудоемкость в часах	108	108	0	0

ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

доцент Борискина Татьяна Борисовна ксоцн

профессор Московцев Александр Федорович дэн

Рецензент(ы):

(при наличии)

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики)

Современные проблемы менеджмента

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.02 Менеджмент

Профиль: Финансовый менеджмент

утвержденного учёным советом вуза от 26.05.2021 протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмент и финансы производственных систем

номер протокола 2021 г.

Зав. кафедрой Сазонов Сергей Петрович

СОГЛАСОВАНО:

Факультет экономики и управления

Председатель НМС Евстратов А.В.

Протокол заседания НМС от

г. №

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики) актуализирована 31.08.2023

Утверждена рабочая программа дисциплины (модуля, практики) деканом

Факультет экономики и управления

Волков С.К.

г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ). ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.
Целью изучения курса «Современные проблемы менеджмента» является получение знаний по теории и практике современного менеджмента. Выработка умений и навыков по современному администрированию, моделирование ракурса организации и его интеграции в современную систему хозяйствования
Основными задачами изучения дисциплины являются – изучение менеджмента, возникшего в практике индустриально развитых стран как тип управления, отражающий уровень экономического развития, социально-экономическое устройство общества (формацию), технологические особенности производства, концентрированный опыт повышения эффективности управления, влияние на управление социально-психологических отношений, определенный уровень общей и особенно организационной культуры, что в конечном итоге будет способствовать формированию у студентов современных и метапрофессиональных знаний об управлении.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление проектами
2.2.2	
2.2.3	Управление развитием организации
2.2.4	Эффективное корпоративное управление
2.2.5	Предпринимательский менеджмент
2.2.6	Технологии эффективного управления
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)	
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
<i>УК-3.1: Демонстрирует понимание принципов командной работы.</i>	
Результаты обучения: владеет навыками реализации поставленных задач в профессиональной деятельности с учетом взаимных интересов сторон	
<i>УК-3.2: Формирует командную стратегию с постановкой соответствующих тактических задач.</i>	
Результаты обучения: умеет работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
<i>УК-3.3: Организует работу и руководит членами команды для достижения поставленной задачи.</i>	
Результаты обучения: владеет принципами эффективного руководства, организации и работы в командах управления, программно-целевые методы управления	
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	
<i>УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основных принципов и методов организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов.</i>	
Результаты обучения: знает методы организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного проекта с учетом факторов межкультурного взаимодействия	
<i>УК-5.2: Обладает навыками грамотного, доступного изложения информации в процессе профессионального взаимодействия, с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов.</i>	
Результаты обучения: умеет формулировать и оформлять документально проектное и технико-экономическое обоснование полученных результатов в рамках командной работы в кросскультурной среде.	
<i>УК-5.3: Организует продуктивное социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей и барьеров.</i>	
Результаты обучения: владеет навыками построения современных механизмов эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации	
ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	

<i>ОПК-3.1: Понимает важность принятия обоснованных организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды</i>
Результаты обучения: знает технологию анализа внешней и внутренней среды организации, способы выявления ее ключевых элементов и методы оценки их влияния на организации с учетом компоненты социальной значимости
<i>ОПК-3.2: Способен оценивать операционную и организационную эффективность и социальную значимость принимаемых решений</i>
Результаты обучения: умеет определять связь стратегии конкуренции с уровнем организационной культуры организации
<i>ОПК-3.3: Обеспечивает реализацию принимаемых организационно-управленческих решений в современных условиях</i>
Результаты обучения: владеет методами реализации социальной функции бизнеса основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль)
ОПК-5: Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.
<i>ОПК-5.1: Демонстрирует знание основных этапов и стадий проведения научных исследований</i>
Результаты обучения: знает важнейшие направления развития теоретического знания о менеджменте
<i>ОПК-5.2: Оценивает результаты проведенных научных исследований в менеджменте и смежных областях</i>
Результаты обучения: умеет критически оценивать разные модели построения теории менеджмента и использовать полученные на этой основе знания для развития собственных научных исследований
<i>ОПК-5.3: Реализует научно-исследовательские проекты в соответствии с заявленной темой исследования</i>
Результаты обучения: владеет навыками анализа и синтеза научной литературы и баз данных