



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный технический университет»

Факультет послевузовского образования

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Современные проблемы менеджмента

Закреплена за кафедрой **Менеджмент и финансы производственных систем**

Учебный план Направление 38.04.02 Менеджмент
программа "Аналитический маркетинг"

Профиль

Квалификация **магистр**

Срок обучения **2 года 6 месяцев**

Ускоренное обучение **На базе ВО**

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля в
семестрах: экзамены 1

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	1(1.1)		Итого	
	УП	ПП	УП	ПП
Лекции	12	12	12	12
Практические	12	12	12	12
Итого ауд.	24	24	24	24
Контактная работа	24.35	24.35	24.35	24.35
Сам. работа	48	48	48	48
Часы на контроль	35.65	35.65	35.65	35.65
Практическая подготовка	0	0	0	0
Итого трудоемкость в часах	108	108	0	0

ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

доцент Борискина Татьяна Борисовна ксоцн

Рецензент(ы):
(при наличии)

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики)

Современные проблемы менеджмента

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.02 Менеджмент
программа "Аналитический маркетинг"

Профиль:

утвержденного учёным советом вуза от 26.05.2021 протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмент и финансы производственных систем

номер протокола 2021 г.
Зав. кафедрой Сазонов Сергей Петрович

СОГЛАСОВАНО:

Факультет послевузовского образования
Председатель НМС Гурулев Д.Н.

Протокол заседания НМС от
г. №

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики) актуализирована 31.08.2023

Утверждена рабочая программа дисциплины (модуля, практики) деканом

Факультет послевузовского образования

Гурулев Д.Н.

г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ). ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.
Целью изучения курса «Современные проблемы менеджмента» является получение знаний по теории и практике современного менеджмента. Выработка умений и навыков по современному администрированию, моделирование ракурса организации и его интеграции в современную систему хозяйствования
Основными задачами изучения дисциплины являются – изучение менеджмента, возникшего в практике индустриально развитых стран как тип управления, отражающий уровень экономического развития, социально-экономическое устройство общества (формацию), технологические особенности производства, концентрированный опыт повышения эффективности управления, влияние на управление социально-психологических отношений, определенный уровень общей и особенно организационной культуры, что в конечном итоге будет способствовать формированию у студентов современных и метапрофессиональных знаний об управлении.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Учебная практика:
2.2.2	Ознакомительная практика
2.2.3	Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности
2.2.4	Управление проектами
2.2.5	Производственная практика: Технологическая (проектно-технологическая) практика
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)	
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
<i>УК-3.1: Демонстрирует понимание принципов командной работы.</i>	
Результаты обучения: знает принципы организации труда в малой группе умеет правильно оценивать работу каждого члена команды с учетом его индивидуального вклада владеет навыками реализации поставленных задач в профессиональной деятельности с учетом взаимных интересов сторон	
<i>УК-3.2: Формирует командную стратегию с постановкой соответствующих тактических задач.</i>	
Результаты обучения: знает методы распределения работ с учетом их стратегической направленности и тактической деятельностью коллектива умеет работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия владеет методологией проведения и внедрения инновационных и организационных изменений в операционной деятельности предприятия	
<i>УК-3.3: Организует работу и руководит членами команды для достижения поставленной задачи.</i>	
Результаты обучения: знает основные принципы декомпозиции работ и распределения задач в коллективе умеет ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций владеет принципами эффективного руководства, организации и работы в командах управления, программно-целевые методы управления	
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	
<i>УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основных принципов и методов организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов.</i>	
Результаты обучения: знает методы организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного проекта с учетом факторов межкультурного взаимодействия умеет формировать командные ценности как основу культурного взаимодействия в организационной среде владеет навыками формирования и поддержания внутриорганизационной культуры этического климата в организации	
<i>УК-5.2: Обладает навыками грамотного, доступного изложения информации в процессе профессионального взаимодействия, с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов.</i>	
Результаты обучения: знает сущность и значение информации в развитии современного информационного общества владеет навыками построения модели научного/профессионального доказательства по теме исследования умеет формулировать и оформлять документально проектное и технико-экономическое обоснование полученных результатов	

<i>УК-5.3: Организует продуктивное социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей и барьеров.</i>
Результаты обучения: знает категорию организационная культура и ее роль в реализации стратегических целей фирмы умеет делегировать полномочия и выстраивать организационную структуру организации с стратегической направленности последней владеет навыками построения современных механизмов эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации
ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
<i>ОПК-3.1: Понимает важность принятия обоснованных организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды</i>
Результаты обучения: знает этику управления и различных форм социальной ответственности менеджера умеет интегрировать знания, определяющих профессионализм деятельности современного менеджера владеет инструментами обработки информации для принятия управленческих решений
<i>ОПК-3.2: Способен оценивать операционную и организационную эффективность и социальную значимость принимаемых решений</i>
Результаты обучения: знает технологию анализа внешней и внутренней среды организации, способы выявления ее ключевых элементов и методы оценки их влияния на организации с учетом компоненты социальной значимости. умеет определять связь стратегии конкуренции с уровнем организационной культуры владеет методами реализации социальной функции бизнеса основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль)
<i>ОПК-3.3: Обеспечивает реализацию принимаемых организационно-управленческих решений в современных условиях</i>
Результаты обучения: знает виды управленческих решений и методы их принятия умеет интегрировать знания, определяющих профессионализм деятельности современного менеджера владеет методами инновационных технологий для реализации собственных управленческих решений
ОПК-5: Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.
<i>ОПК-5.1: Демонстрирует знание основных этапов и стадий проведения научных исследований</i>
Результаты обучения: знает важнейшие направления развития теоретического знания о менеджменте
<i>ОПК-5.2: Оценивает результаты проведенных научных исследований в менеджменте и смежных областях</i>
Результаты обучения: умеет критически оценивать разные модели построения теории менеджмента и использовать полученные на этой основе знания для развития собственных научных исследований
<i>ОПК-5.3: Реализует научно-исследовательские проекты в соответствии с заявленной темой исследования</i>
Результаты обучения: владеет навыками анализа и синтеза научной литературы и баз данных