



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный технический университет»

Факультет послевузовского образования

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Закреплена за кафедрой **Менеджмент и финансы производственных систем**

Учебный план Направление 38.04.02 Менеджмент
программа "Аналитический маркетинг"

Профиль

Квалификация **магистр**

Срок обучения **2 года 6 месяцев**

Ускоренное обучение **На базе ВО**

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **6 ЗЕТ**

Виды контроля в
семестрах:

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	5(3.1)		Итого	
	УП	ПП	УП	ПП
Итого ауд.	0	0	0	0
Контактная работа	30	30	30	30
Сам. работа	186	186	186	186
Часы на контроль	0	0	0	0
Практическая подготовка	0	0	0	0
Итого трудоемкость в часах	216	216	0	0

ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

профессор Пескова О.С. дэн

доцент Борискина Т.Б. ксоцн

Рецензент(ы):

(при наличии)

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики)

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.02 Менеджмент

программа "Аналитический маркетинг"

Профиль:

утвержденного учёным советом вуза от 26.05.2021 протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмент и финансы производственных систем

номер протокола 2021 г.

Зав. кафедрой Сазонов Сергей Петрович

СОГЛАСОВАНО:

Факультет послевузовского образования

Председатель НМС Гурулев Д.Н.

Протокол заседания НМС от

г. №

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики) актуализирована 31.08.2023

Утверждена рабочая программа дисциплины (модуля, практики) деканом

Факультет послевузовского образования

Гурулев Д.Н.

г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ). ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.	
Целью ВКР магистра является демонстрация навыков, знаний и умений магистранта самостоятельно вести научный поиск, ставить и решать профессиональные задачи, профессионально излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения, опираясь на сформированные компетенции.	
Такая цель выполнения магистерской работы подразумевает, что в ходе работы над ней и ее публичной защиты решаются следующие образовательные задачи, определенные требованиями ФГОС ВПО к результатам освоения ООП магистра:	
1. происходит углубление, систематизация и интеграция теоретических знаний и практических навыков по направлению магистерской подготовки и специализации ООП;	
2. развивается умение критически оценивать и обобщать теоретические положения, использовать современные методы и подходы при решении проблем в исследуемой области;	
3. формируются навыки планирования и проведения научного исследования, обработки научной информации, анализа, интерпретации и аргументации результатов проведенного исследования;	
4. развивается умение применять полученные знания при решении прикладных задач по направлению подготовки, разрабатывать научно обоснованные рекомендации и предложения;	
5. закрепляются навыки презентации, публичной дискуссии и защиты полученных научных результатов, разработанных предложений и рекомендаций.	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	БЗ
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности
2.1.2	Современные методы и технологии контроллинга, аудита, оценки и аттестации в кадровом менеджменте
2.1.3	Социальное партнерство
2.1.4	Управление проектами
2.1.5	
2.1.6	Управление человеческими ресурсами в условиях изменений
2.1.7	Информационно-коммуникационные технологии
2.1.8	Современные проблемы менеджмента
2.1.9	Управление командой маркетингового проекта
2.1.10	Управление развитием организации
2.1.11	Учебная практика: Ознакомительная практика
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)	
УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	
<i>УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.</i>	
Результаты обучения: знает способы поиска "узких" мест в бизнес процессах организации и дальнейшего их разделения на ключевые задачи	
<i>УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.</i>	
Результаты обучения:	
<i>УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.</i>	
Результаты обучения:	
<i>УК-1.2: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи.</i>	
Результаты обучения: умеет формулировать стратегию решения производственных задач	
<i>УК-1.2: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи.</i>	
Результаты обучения:	
<i>УК-1.2: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи.</i>	
Результаты обучения:	
<i>УК-1.3: Формирует возможные варианты решения задач.</i>	
Результаты обучения: владеет навыками поиска оптимального решения из множества альтернативных вариантов	

<i>УК-1.3: Формирует возможные варианты решения задач.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-1.3: Формирует возможные варианты решения задач.</i>
Результаты обучения:
УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
<i>УК-2.1: Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления.</i>
Результаты обучения: знает правила формулирования задачи проекта и поиска ее решения, исходя из поставленной проблемы
<i>УК-2.1: Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-2.1: Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-2.2: Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменимости.</i>
Результаты обучения: умеет осуществлять организационное проектирование в рамках заявленного бюджета проекта
<i>УК-2.2: Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменимости.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-2.2: Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменимости.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-2.3: Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта.</i>
Результаты обучения: владеет различными методами тактического контроля за ходом проекта, определения зон допустимых отклонений от плановых значений, внесения корректировок по заданным целевым показателям для каждого из участников проекта
<i>УК-2.3: Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-2.3: Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта.</i>
Результаты обучения:
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
<i>УК-3.1: Демонстрирует понимание принципов командной работы.</i>
Результаты обучения: знает методы командообразования в коллективе
<i>УК-3.1: Демонстрирует понимание принципов командной работы.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-3.1: Демонстрирует понимание принципов командной работы.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-3.2: Формирует командную стратегию с постановкой соответствующих тактических задач.</i>
Результаты обучения: умеет проводить декомпозицию стратегии на отдельные тактические задачи
<i>УК-3.2: Формирует командную стратегию с постановкой соответствующих тактических задач.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-3.2: Формирует командную стратегию с постановкой соответствующих тактических задач.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-3.3: Организует работу и руководит членами команды для достижения поставленной задачи.</i>
Результаты обучения: владеет методами делегирования полномочий для решения тактических и стратегических задач
<i>УК-3.3: Организует работу и руководит членами команды для достижения поставленной задачи.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-3.3: Организует работу и руководит членами команды для достижения поставленной задачи.</i>
Результаты обучения:
УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

<i>УК-4.1: Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном языке.</i>
Результаты обучения: знает иностранные языки на профессиональном уровне с учетом научной специализации
<i>УК-4.1: Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном языке.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-4.1: Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном языке.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-4.2: Переводит академические тексты (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык.</i>
Результаты обучения: умеет переводить академические/научные тексты
<i>УК-4.2: Переводит академические тексты (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-4.2: Переводит академические тексты (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-4.3: Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации.</i>
Результаты обучения: владеет различными средствами для осуществления профессиональной/научной коммуникации
<i>УК-4.3: Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-4.3: Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации.</i>
Результаты обучения:
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
<i>УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основных принципов и методов организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов.</i>
Результаты обучения: знает правила построения профессиональных коммуникаций с учетом национальных/культурных/деловых стереотипов
<i>УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основных принципов и методов организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основных принципов и методов организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-5.2: Обладает навыками грамотного, доступного изложения информации в процессе профессионального взаимодействия, с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов.</i>
Результаты обучения: умеет доступно излагать свою точку зрения в профессиональном споре /взаимодействии в соответствии с правилами деловой этики
<i>УК-5.2: Обладает навыками грамотного, доступного изложения информации в процессе профессионального взаимодействия, с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-5.2: Обладает навыками грамотного, доступного изложения информации в процессе профессионального взаимодействия, с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-5.3: Организует продуктивное социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей и барьеров.</i>
Результаты обучения: владеет методами организации различных мероприятий в целях развития делового и профессионального взаимодействия и снятия различным барьеров.
<i>УК-5.3: Организует продуктивное социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей и барьеров.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-5.3: Организует продуктивное социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей и барьеров.</i>
Результаты обучения:
УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

<i>УК-6.1: Оценивает собственные ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально использует личностные ресурсы для успешного выполнения порученного задания.</i>
Результаты обучения: знает методы самооценки и способы личностного и профессионального развития
<i>УК-6.1: Оценивает собственные ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально использует личностные ресурсы для успешного выполнения порученного задания.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-6.1: Оценивает собственные ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально использует личностные ресурсы для успешного выполнения порученного задания.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-6.2: Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.</i>
Результаты обучения: умеет находить наиболее значимые профессиональные сферы для приложения усилий
<i>УК-6.2: Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-6.2: Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-6.3: Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда.</i>
Результаты обучения: владеет навыками построения карьеры и привлечения различных ресурсов для саморазвития
<i>УК-6.3: Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда.</i>
Результаты обучения:
<i>УК-6.3: Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда.</i>
Результаты обучения:
ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
<i>ОПК-1.1: Обладает знаниями экономической, организационной и управленческой теории в решении профессиональных задач</i>
Результаты обучения: знает классические и современные научные достижения в областях научного исследования
<i>ОПК-1.1: Обладает знаниями экономической, организационной и управленческой теории в решении профессиональных задач</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-1.1: Обладает знаниями экономической, организационной и управленческой теории в решении профессиональных задач</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-1.2: Реализует инновационные подходы при решении профессиональных задач</i>
Результаты обучения: умеет использовать современные практические и теоретические постулаты в своей профессиональной деятельности
<i>ОПК-1.2: Реализует инновационные подходы при решении профессиональных задач</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-1.2: Реализует инновационные подходы при решении профессиональных задач</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-1.3: Критически анализирует и обобщает существующие практики управления</i>
Результаты обучения: владеет методами критического анализа управленческих практик
<i>ОПК-1.3: Критически анализирует и обобщает существующие практики управления</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-1.3: Критически анализирует и обобщает существующие практики управления</i>
Результаты обучения:
ОПК-2: Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;
<i>ОПК-2.1: Демонстрирует знания современных методов сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач</i>
Результаты обучения: знает различные способы сбора информации для решения исследовательских задач

<i>ОПК-2.1: Демонстрирует знания современных методов сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-2.1: Демонстрирует знания современных методов сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-2.2: Применяет современные техники и методики анализа данных для решения профессиональных задач</i>
Результаты обучения: умеет применять современную технику и методы анализа в своей профессиональной деятельности
<i>ОПК-2.2: Применяет современные техники и методики анализа данных для решения профессиональных задач</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-2.2: Применяет современные техники и методики анализа данных для решения профессиональных задач</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-2.3: Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для анализа и обработки данных</i>
Результаты обучения: владеет практикой использования современных информационных технологий для поиска данных и последующей их обработки
<i>ОПК-2.3: Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для анализа и обработки данных</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-2.3: Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для анализа и обработки данных</i>
Результаты обучения:
ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
<i>ОПК-3.1: Понимает важность принятия обоснованных организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды</i>
Результаты обучения: знает методологию экономического обоснования управленческих решений
<i>ОПК-3.1: Понимает важность принятия обоснованных организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-3.1: Понимает важность принятия обоснованных организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-3.2: Способен оценивать операционную и организационную эффективность и социальную значимость принимаемых решений</i>
Результаты обучения: умеет проводить оценку эффективности принятых управленческих решений с учетом социальной компоненты
<i>ОПК-3.2: Способен оценивать операционную и организационную эффективность и социальную значимость принимаемых решений</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-3.2: Способен оценивать операционную и организационную эффективность и социальную значимость принимаемых решений</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-3.3: Обеспечивает реализацию принимаемых организационно-управленческих решений в современных условиях</i>
Результаты обучения: владеет практиками контроля за распределением функционала в рамках принятого решения и контролем за выполнением поставленных задач в коллективе
<i>ОПК-3.3: Обеспечивает реализацию принимаемых организационно-управленческих решений в современных условиях</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-3.3: Обеспечивает реализацию принимаемых организационно-управленческих решений в современных условиях</i>
Результаты обучения:
ОПК-4: Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
<i>ОПК-4.1: Применяет знания современных практик управления для выявления, анализа и оценки рыночных возможностей</i>
Результаты обучения: знает различные методы анализа и оценки окружающей среды для выявления стратегических возможностей организации
<i>ОПК-4.1: Применяет знания современных практик управления для выявления, анализа и оценки рыночных возможностей</i>
Результаты обучения:

<i>ОПК-4.1: Применяет знания современных практик управления для выявления, анализа и оценки рыночных возможностей</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-4.2: Критически оценивает рыночные возможности и на их основе разрабатывает стратегию инновационного развития</i>
Результаты обучения: умеет проводить анализ стратегических альтернатив развития на предмет их эффективности и значимости
<i>ОПК-4.2: Критически оценивает рыночные возможности и на их основе разрабатывает стратегию инновационного развития</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-4.2: Критически оценивает рыночные возможности и на их основе разрабатывает стратегию инновационного развития</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-4.3: Демонстрирует лидерские и коммуникативные навыки руководства проектной и процессной деятельностью в организации</i>
Результаты обучения: владеет навыками линейного и функционального и проектного руководства в организации
<i>ОПК-4.3: Демонстрирует лидерские и коммуникативные навыки руководства проектной и процессной деятельностью в организации</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-4.3: Демонстрирует лидерские и коммуникативные навыки руководства проектной и процессной деятельностью в организации</i>
Результаты обучения:
ОПК-5: Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.
<i>ОПК-5.1: Демонстрирует знание основных этапов и стадий проведения научных исследований</i>
Результаты обучения: знает алгоритм проведения научных исследований
<i>ОПК-5.1: Демонстрирует знание основных этапов и стадий проведения научных исследований</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-5.1: Демонстрирует знание основных этапов и стадий проведения научных исследований</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-5.2: Оценивает результаты проведенных научных исследований в менеджменте и смежных областях</i>
Результаты обучения: умеет проводить оценку полученных результатов в своей научной сфере и проецировать их на смежные научные области
<i>ОПК-5.2: Оценивает результаты проведенных научных исследований в менеджменте и смежных областях</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-5.2: Оценивает результаты проведенных научных исследований в менеджменте и смежных областях</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-5.3: Реализует научно-исследовательские проекты в соответствии с заявленной темой исследования</i>
Результаты обучения: владеет навыками проектной деятельности в области научного исследования
<i>ОПК-5.3: Реализует научно-исследовательские проекты в соответствии с заявленной темой исследования</i>
Результаты обучения:
<i>ОПК-5.3: Реализует научно-исследовательские проекты в соответствии с заявленной темой исследования</i>
Результаты обучения:
ПК-1: способен участвовать в сборе, анализе и систематизации информации для формирования управленческих решений в сфере разработки инновационных товаров и услуг
<i>ПК-1.1: выполняет функциональные обязанности маркетолога при разработке ассортиментной политики организации в условиях инновационной экономики</i>
Результаты обучения: знает основы стратегического планирования кадрового потенциала организации, современные методы кадрового учета в организации
<i>ПК-1.1: выполняет функциональные обязанности маркетолога при разработке ассортиментной политики организации в условиях инновационной экономики</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-1.1: выполняет функциональные обязанности маркетолога при разработке ассортиментной политики организации в условиях инновационной экономики</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-1.2: осуществляет планирование мероприятий в рамках маркетингового проекта, определяет взаимосвязи между показателями работы работников отдела маркетинга</i>
Результаты обучения: умеет работать в команде, развивать лидерские качества и профессиональных компетенций у подчиненных

<i>ПК-1.2: осуществляет планирование мероприятий в рамках маркетингового проекта, определяет взаимосвязи между показателями работы работников отдела маркетинга</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-1.2: осуществляет планирование мероприятий в рамках маркетингового проекта, определяет взаимосвязи между показателями работы работников отдела маркетинга</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-1.3: участвует в реализации маркетинговых проектов, проводит анализ эффективности принимаемых решений,</i>
Результаты обучения: владеет навыками организации корпоративных мероприятий в рамках социальных целей и задач организации
<i>ПК-1.3: участвует в реализации маркетинговых проектов, проводит анализ эффективности принимаемых решений,</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-1.3: участвует в реализации маркетинговых проектов, проводит анализ эффективности принимаемых решений,</i>
Результаты обучения:
ПК-2: способен реализовывать рекламные кампании, управлять нематериальными активами, разрабатывать комплекс мероприятий по привлечению новых потребителей товаров и услуг
<i>ПК-2.1: формирует политику организации по управлению брендами, определяет их потенциальную стоимость, знает законодательство в сфере защиты интеллектуальной собственности</i>
Результаты обучения: знает основы проектирования организации в соответствии с целями стратегического развития, принципы декомпозиции стратегических задач внутри трудового коллектива с учетом профессиональной подготовки сотрудников
<i>ПК-2.1: формирует политику организации по управлению брендами, определяет их потенциальную стоимость, знает законодательство в сфере защиты интеллектуальной собственности</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-2.1: формирует политику организации по управлению брендами, определяет их потенциальную стоимость, знает законодательство в сфере защиты интеллектуальной собственности</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-2.2: способен сформировать комплекс коммуникаций по привлечению новых потребителей, способен выбирать необходимые управленческие и маркетинговые методы для реализации намеченных целей</i>
Результаты обучения: умеет использовать различные методы анализа при оценке качества и количества персонала организации
<i>ПК-2.2: способен сформировать комплекс коммуникаций по привлечению новых потребителей, способен выбирать необходимые управленческие и маркетинговые методы для реализации намеченных целей</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-2.2: способен сформировать комплекс коммуникаций по привлечению новых потребителей, способен выбирать необходимые управленческие и маркетинговые методы для реализации намеченных целей</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-2.3: определяет критерии эффективности рекламных кампаний и рассчитывает их бюджет, использует необходимое программное обеспечение для статистической обработки маркетинговой информации</i>
Результаты обучения: владеет видением стратегического развития персонала организации и навыками построения организационной структуры и уровней функционального взаимодействия подразделений
<i>ПК-2.3: определяет критерии эффективности рекламных кампаний и рассчитывает их бюджет, использует необходимое программное обеспечение для статистической обработки маркетинговой информации</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-2.3: определяет критерии эффективности рекламных кампаний и рассчитывает их бюджет, использует необходимое программное обеспечение для статистической обработки маркетинговой информации</i>
Результаты обучения:
ПК-3: Способен оценивать, прогнозировать риски и организовывать процессы управления ими в организации
<i>ПК-3.1: Умеет грамотно выбирать и применять инструменты и методы выявления и анализа рисков, оценивать риски маркетинговых проектов</i>
Результаты обучения: знает методологию аудита персонала организации
<i>ПК-3.1: Умеет грамотно выбирать и применять инструменты и методы выявления и анализа рисков, оценивать риски маркетинговых проектов</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-3.1: Умеет грамотно выбирать и применять инструменты и методы выявления и анализа рисков, оценивать риски маркетинговых проектов</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-3.2: Использует необходимое программное обеспечение для оценки рисков</i>
Результаты обучения: умеет сочетать различные формы стимулирования и внедрять их в трудовую практику

<i>ПК-3.2: Использует необходимое программное обеспечение для оценки рисков</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-3.2: Использует необходимое программное обеспечение для оценки рисков</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-3.3: Понимает важность совершенствования системы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений</i>
Результаты обучения: владеет навыками бюджетирования стратегических планов и задач
<i>ПК-3.3: Понимает важность совершенствования системы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений</i>
Результаты обучения:
<i>ПК-3.3: Понимает важность совершенствования системы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений</i>
Результаты обучения: