

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности преподавателей,
кафедр и факультетов в рамках эффективного контракта

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью рейтингового анализа в Волгоградском государственном техническом университете является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической, научной работы и проч., развитие творческой инициативы преподавателей путём дифференциации оплаты их труда. *Основными задачами рейтингового анализа являются:*

- 1) создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность как университета в целом, так и его факультетов, кафедр и преподавателей в отдельности;
- 2) совершенствование деятельности и развитие университета через критический анализ коллективом результативности собственного труда;
- 3) стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом;
- 4) получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы факультетов, кафедр и преподавателей.

1.2. Проводит рейтинговый анализ отдел менеджмента качества образовательной деятельности УМУ ВолГТУ, на который возлагается выполнение следующих функций:

- 1) организация и координация научно-методической деятельности, связанной с разработкой критериев, требований, методик и инструментария рейтингового анализа;
- 2) оказание содействия кафедрам и преподавателям в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;
- 3) формирование банка данных и рейтингов кафедр и преподавателей;
- 4) подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

1.3. Итоги рейтинговой оценки деятельности преподавателей, кафедр и факультетов подводит комиссия, ежегодно назначаемая приказом ректора.

1.4. В рейтинговой оценке деятельности принимают участие преподаватели, для которых соответствующая должность является основным местом работы.

Внешние совместители в рейтинговой оценке участие не принимают.

Внутренние совместители, совмещающие должности ППС, подают анкеты от кафедр, которые являются для них основным местом работы, совмещающие административные должности с должностью ППС подают анкеты от кафедр,

на которой работают по совместительству.

1.5. Обладателям наибольших итоговых рейтингов за пять лет приказом ректора по представлению комиссии по рейтинговой оценке устанавливаются годовичные надбавки к должностным окладам. Деканам и заведующим кафедрами, коллективы которых заняли последние места в рейтинге своих квалификационных категорий, размеры надбавок за интенсивность труда могут быть снижены.

Комиссия по рейтинговой оценке деятельности преподавателей, кафедр и факультетов имеет право снизить абсолютный рейтинг преподавателя за нарушение трудовой дисциплины и невыполнение приказов и распоряжений по университету, а также за предоставление неверных данных. Решение о количестве снимаемых баллов принимается на заседании указанной комиссии.

2. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

В основу механизма определения рейтинга положено представление о нём, как об акте признания коллегами и администрацией вуза конечных результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его работы по подготовке специалистов, проведению научных исследований и т.д.

Используемые при этом показатели и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности преподавателей разработаны администрацией совместно с кафедрами и факультетами и одобрены научно-методическим советом университета и ректоратом.

Для обеспечения сравнимости результатов предусмотрено **шесть квалификационных категорий преподавателей:**

1. деканы факультетов безотрывной формы обучения,
2. заведующие кафедрами,
3. профессора,
4. доценты,
5. старшие преподаватели,
6. ассистенты.

Рейтинг преподавателя состоит из шести разделов:

1. *Потенциал (П)* – фиксирует квалификационный потенциал преподавателя, накопленный им за все время работы;
2. *Научная и творческая деятельность (Н)* – характеризует эффективность работы преподавателя в научной, инновационной и творческой сфере;
3. *Образовательная деятельность (О)* – характеризует эффективность работы преподавателя в сфере предоставления образовательных услуг (педагогическая, научно-методическая, организационно-педагогическая работа);
4. *Финансовые показатели (Ф)* – отражает результаты работы преподавателя при привлечении дополнительного финансирования;
5. *Административная деятельность (А)* – характеризует вклад в работу

ВУЗа преподавателя, выполняющего дополнительные административные функции;

- б. *Международная деятельность (М)* – отражает эффективность работы преподавателя в области международной деятельности.

В соответствии с этим исходные данные для определения рейтингов преподавателей также разбиты на шесть таблиц.

Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию, поэтому при заполнении пустой графы "Значение критерия" преподаватель должен придерживаться принятой формы, указанной в графе «Форма заполнения».

Ответственность за достоверность информации, указанной в анкете, несут преподаватель и заведующий кафедрой.

ввода и обработки показателей осуществляет УМУ, на основании данных, предоставленных подразделениями университета, указанными в таблицах 2.1 – 2.6.

Сбор данных и подведение итогов рейтинга преподавателей проводится ежегодно, для чего приказом ректора при проректоре по учебной работе создается комиссия по подведению итогов рейтинговой оценки преподавателей, кафедр и факультетов ВолгГТУ.

Абсолютный личный рейтинг за текущий год определяется по формуле:

$$P_{\text{год}}^{\text{абс}} = 0,25 P_{\text{II}} + 0,85 (P_{\text{H}} + P_{\text{O}} + P_{\text{Ф}} + P_{\text{A}} + P_{\text{M}}),$$

где P_{II} , P_{H} , P_{O} , $P_{\text{Ф}}$, P_{A} , P_{M} – суммы баллов по разделам рейтинга.

Относительный личный рейтинг за текущий год определяется по формуле:

$$P_{\text{год}}^{\text{отн}} = P_{\text{год}}^{\text{абс}} / \overline{P_{\text{год}}^{\text{абс}}}$$

где $\overline{P_{\text{год}}^{\text{абс}}}$ – средний абсолютный рейтинг в данной квалификационной категории.

Рейтинг *заведующих кафедрами* за текущий год определяется по формуле

$$P_3 = P_{\text{год}}^{\text{отн}} + 0,5K_{\text{год}},$$

где $P_{\text{год}}^{\text{отн}}$ - личный относительный рейтинг за текущий год; K - относительный рейтинг кафедры за текущий год.

Рейтингом *деканов факультетов дневной формы обучения* является рейтинг возглавляемого факультета (место факультета в общем рейтинге).

Рейтинг *деканов безотрывной формы обучения* рассматривается в своей квалификационной категории.

При расчете **итогового рейтинга** преподавателя учитываются его показатели за весь период работы в ВолгГТУ (раздел II) и за последние 5 лет (разделы H, O, Ф, A и M).

Итоговый абсолютный рейтинг за пять лет рассчитывается по формуле:

$$P^{\text{абс}} = 0,25 P_{\text{II}} + \sum_{y=1}^5 [0,75 (P_{\text{H}} + P_{\text{O}} + P_{\text{Ф}} + P_{\text{A}} + P_{\text{M}})].$$

Итоговый относительный рейтинг за 5 лет определяется по формуле:

$$P_{\text{отн}} = R_{\text{абс}} / \overline{R_{\text{абс}}},$$

где $R_{\text{абс}}$ – итоговый абсолютный рейтинг (за последние 5 лет); $\overline{R_{\text{абс}}}$ – средний итоговый абсолютный рейтинг (за последние 5 лет).

Итоговый рейтинг *заведующих кафедрами* определяется по формуле

$$P_3 = P_{\text{отн}} + 0,5K,$$

где $P_{\text{отн}}$ - личный итоговый относительный рейтинг; K - относительный рейтинг кафедры.

Таблица 2.1 Показатели раздела рейтинговой оценки преподавателя «Потенциал» (П)

Шифр	Наименование показателя	Форма заполнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
П.1	Ученая степень кандидата наук	да/нет	5	УКиСР
П.2	Ученая степень доктора наук	да/нет	10	УКиСР
П.3	Ученое звание доцент	да/нет	5	УКиСР
П.4	Ученое звание профессор	да/нет	10	УКиСР
П.5	Академик РАН	да/нет	30	УКиСР
П.6	Член-корр. РАН	да/нет	25	УКиСР
П.7	Членство в других государственных академиях ¹	количество	10	УКиСР
П.8	Членство в национальных академиях других стран	количество	30	УКиСР
П.9	Членство в иных (общественных) академиях ²	количество	2	УКиСР
П.10	Членство в творческих союзах РФ (Союз архитекторов, Союз дизайнеров, Союз художников)	количество	10	УКиСР
П.11	Государственные награды и премии ³	количество	30	УКиСР
П.12	Почетные звания и знаки, награды РАН	количество	20	УКиСР
П.13	Министерские награды и премии	количество	10	УКиСР
П.14	Региональные награды и премии	количество	7	УКиСР
П.15	Статья в журнале, индексируемом в базах Scopus и Web of Science	количество	50	НТБ
П.16	Монография, изданная с копирайтом ВолгГТУ на русском языке с числом авторов до 5 (или по служебной записке)	количество	40	НТБ
П.17	Монография, изданная с копирайтом ВолгГТУ на иностранном языке с числом авторов до 5 (или по служебной записке)	количество	100	НТБ
П.18	Статья в зарубежном издании, не входящем в базы Scopus и Web of Science	Не активен с 2020 года		
П.19	Статья в издании, входящем в перечень ВАК	количество	20	НТБ
П.20	Публикация в издании,	количество	5	НТБ

	индексируемом в базе РИНЦ ⁶			
П.21	Количество цитирований в базе Scopus	количество	7	НТБ
П.22	Количество цитирований в базе Web of Science	количество	15	НТБ
П.23	Количество цитирований в базе РИНЦ	количество	3	НТБ
П.24	Патенты РФ на изобретение	количество	15	УНиИ/ НТБ
П.26	Патенты РФ на полезную модель, промышленный образец	количество	10	УНиИ/ НТБ
П.27	Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, свидетельства о государственной регистрации базы данных	количество	5	УНиИ/ НТБ
П.28	Зарубежные патенты	количество	70	УНиИ/ НТБ
П.29	Заключенные лицензионные договоры с правом собственности ВолгГТУ	количество	100	УНиИ/ НТБ
П.30	Подготовлено кандидатов наук в качестве научного руководителя	количество	50	Отдел аспирантуры, докторантуры
П.31	Подготовлено докторов наук в качестве научного консультанта	количество	60	Отдел аспирантуры, докторантуры
П.32	Работа в диссертационных советах	количество	20	Отдел аспирантуры, докторантуры
П.31	Работа в редколлегии журналов	количество	7	Анкета преподавателя
П.33	Работа в редколлегии иностранного журнала или издательства, входящего в WoS и Scopus	количество	30	Анкета преподавателя
П.34	Учебник	количество	100	НТБ
П.35	Учебное и учебно-методические пособия с грифом/без грифа	количество	50/15	НТБ
П.36	Проведение персональной выставки на базе Союза архитекторов, Союза художников	количество	80	Выписка из протокола заседания СА, СХ
П.37	Подготовка 1 лауреата (дипломанта) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов в области искусства	количество	50	Анкета преподавателя
П.38	Творческие работы с копирайтом ВолгГТУ (архитектурные и дизайнерские проекты)	количество	20	Акт внедрения, резюме проекта
П.00	Иные достижения	–	–	Служебная записка руководителя структурного подразделения

Примечания:

¹ Российская академия архитектуры и строительных наук, Российская академия образования, Российская академия художеств и др. государственные академии

² Российская академия естественных наук, Российская инженерная академия, Международная академия информатизации и др.

³ Ордена и медали РФ, Государственная премия РФ, Премия президента РФ, Премия правительства РФ и др.

Шифр	Наименование показателя	Форма за- полнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
Н.1	Монография, изданная с копирайтом ВолГТУ на русском языке с числом авторов до 5 (или по служеб- ной записке)	количество	40	НТБ
Н.2	Монография, изданная с копирайтом ВолГТУ на иностранном языке с числом авторов до 5 (или по служебной записке)	количество	100	НТБ
Н.3	Статья в издании, индексируемом в базах Scopus и Web of Science	количество	50	НТБ
Н.4	Статья в зарубежном издании, не входящем в базы Scopus и Web of Science	количество	15	НТБ
Н.5	Статья в издании, входящем в перечень ВАК	количество	20	НТБ
Н.6	Публикация в издании, индексируемом в базе РИНЦ	количество	5	НТБ
Н.7	Тезисы докладов	Не активны с 2020 года		
Н.8	Количество цитирований в базе Scopus			
Н.9	Количество цитирований в базе Web of Science			
Н.10	Количество цитирований в базе РИНЦ			
Н.11	Патенты РФ на изобретение	количество	15	УНиИ/ НТБ
Н.12	Патенты РФ на полезную модель, промышленный образец	количество	10	УНиИ/ НТБ
Н.13	Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, свидетельства о государственной регистрации базы данных	количество	5	УНиИ/ НТБ
Н.14	Зарубежные патенты	количество	70	УНиИ/ НТБ
Н.15	Заключенные лицензионные договоры с правом собственности ВолГТУ	количество	100	УНиИ/ НТБ
Н.16	Защита кандидатской диссертации	количество	50	Отдел аспирантуры, докторантуры
Н.17	Защита докторской диссертации	количество	100	Отдел аспирантуры, докторантуры
Н.18	Подготовлено кандидатов наук в качестве научного руководителя	количество	200	Отдел аспирантуры, докторантуры
Н.19	Подготовлено докторов наук в качестве научного консультанта	количество	500	Отдел аспирантуры, докторантуры
Н.20	Работа в диссертационных советах	количество	20	Отдел аспирантуры, докторантуры
Н.21	Награждено студентов медалями и дипломами всероссийских конкурсов и конференций	количество	15	Анкета преподавателя
Н.22	Награждено студентов медалями и дипломами региональных и зональных конкурсов и конференций	количество	5	Анкета преподавателя
Н.23	Награждено студентов медалями и дипломами конкурсов и конференций ВолГТУ	количество	3	Анкета преподавателя
Н.24	Патенты РФ, в соавторстве со студентами	количество	10	Анкета преподавателя

Н.25	Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, свидетельства о государственной регистрации базы данных в соавторстве со студентами	Не активен с 2020 года		
Н.26	Работа в редколлегии журналов	количество	7	Анкета преподавателя
Н.27	Работа в редколлегии иностранного журнала или издательства, входящего в WoS и Scopus	количество	30	Анкета преподавателя
Н.28	Проведение персональной выставки на базе Союза архитекторов, Союза художников	количество	80	Выписка из протокола заседания СА, СХ
Н.29	Подготовка 1 лауреата (дипломанта) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов в области искусства	количество	50	Анкета преподавателя
Н.30	Творческие работы (архитектурные и дизайнерские проекты)	количество	20	Акт внедрения, резюме проекта
Н.31	Работа в качестве эксперта по оценке заявок на конкурсах разработок, утвержденных приказом/распоряжением ректора	количество	3	Служебная записка руководителя структурного подразделения и документ, подтверждающий количество оцененных работ
Н.00	Другие виды работ	–	–	Служебная записка руководителя структурного подразделения

Таблица 2.3 Показатели раздела рейтинговой оценки преподавателя «Образовательная деятельность» (О)

Шифр	Наименование показателя	Форма за-полнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
О.1	Учебная нагрузка за <u>календарный</u> год ¹	Не активен с 2020 года		
О.2	Учебник	количество	100	НТБ
О.3	Учебное и учебно-методические пособие с грифом/без грифа ²	количество	50/15	НТБ
О.4	Методические указания	количество	3	НТБ
О.5	Разработка рабочих программ по вновь вводимым дисциплинам	количество	5	Анкета преподавателя
О.6	Участие в разработке основных образовательных программ	да/нет	10	Служебная записка декана
О.7	Работа ответственным ЭИОС по кафедре	да/нет	25	Анкета преподавателя
О.8	Организация внутривузовской предметной олимпиады или конкурса выпускных работ	количество	5	Анкета преподавателя

O.9	Организация участия студентов в Всероссийской или международной студенческой олимпиаде	количество	15	Анкета преподавателя
O.10	Организация проведения этапа международной или всероссийской олимпиады на базе ВолгГТУ	количество	30	Анкета преподавателя
O.11	Подготовка студентов, награжденных призами Всероссийской студенческой олимпиады	количество	15	Анкета преподавателя
O.12	Подготовка студентов, награжденных призами международной студенческой олимпиады	количество	20	Анкета преподавателя
O.13	Подготовка студентов, награжденных призами межвузовской, региональной студенческой олимпиады, конкурса	количество	6	Анкета преподавателя
O.14	Подготовка и проведение обучающих учебно-методических семинаров	количество	10	Служебная записка руководителя структурного подразделения
O.15	Подготовка программ дополнительного образования	количество	10	Служебная записка руководителя структурного подразделения
O.16	Преподавание дисциплины на иностранном языке	количество	50	Служебная записка руководителя структурного подразделения
O.17	Повышения квалификации преподавателя за счет внебюджетных средств	Не активен с 2020 года		
O.18	Участие в качестве руководителя/консультанта/наставника студенческих проектов, представляемых для участия во внутривузовских/ региональных/ всероссийских/ международных конкурсах	количество	5/ 10/ 15/ 20	Служебная записка руководителя подразделения
O.00	Другие виды работ	–	–	Служебная записка руководителя структурного подразделения

Таблица 2.4 Показатели раздела рейтинговой оценки преподавателя «Финансовые показатели» (Ф)

Шифр	Наименование показателя	Форма заполнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
Ф.1	Объем средств, полученных по хоздоговорным НИР, в которых преподаватель является руководителем ¹	тыс.руб.	0,8	УНиИ
Ф.2	Объем средств, полученных по хоздоговорным НИР, в которых преподаватель является ответственным исполнителем ¹	тыс.руб.	0,8	УНиИ
Ф.3	Объем средств, полученных по грантам, в которых преподаватель является руководителем ¹	тыс.руб.	0,8	УНиИ
Ф.4	Объем средств, полученных по грантам, в которых преподаватель является ответственным	тыс.руб.	0,8	УНиИ

	исполнителем ¹			
Ф.5	Средства, привлеченные при оказании образовательных услуг	тыс.руб.	0,8	ИПиПК
Ф.00	Средства, привлеченные из иных источников	тыс.руб.	По служебной записке курирующего проректора	
Примечания: ¹ Средства полученные при выполнении хоздоговорных НИР или по грантам зачитываются в равных долях руководителю и ответственному исполнителю работ				

Таблица 2.4 Показатели раздела рейтинговой оценки преподавателя «Административная деятельность» (А)

Шифр	Наименование показателя	Форма за- полнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
А.1	Ответственный секретарь / заместитель ответственного секретаря приемной комиссии ВолгГТУ	Да/нет	150/ 75	УКиСР
А.2	Член приемной комиссии	Да/нет	15	Служебная записка ответственного секретаря приемной комисси ВолгГТУ
А.3	Секретарь приемной комиссии факультета	Да/нет	30	Служебная записка декана
А.4	Председатель комиссии НМС, комиссии по гуманитарному образованию и воспитательной деятельности	Да/нет	6	Приказ ректора
А.5	Член ОМК ВолгГТУ	Да/нет	10	Приказ ректора
А.6	Член экспертного совета ВАК, президиума ВАК	Да/нет	50	Анкета преподавателя
А.7	Член федеральных УМО	Да/нет	30	Анкета преподавателя
А.8	Член библиотечного совета ВолгГТУ	Да/нет	4	Приказ ректора
А.9	Секретарь, технический редактор редколлегии журналов, издаваемых ВолгГТУ	Да/нет	20	Служебная записка руководителя подразделения
А.10	Член совета СНТО	Да/нет	4	Приказ ректора
А.11	Член совета по качеству	Да/нет	4	Приказ ректора
А.12	Секретарь экспертной комиссии и ЭГЭК	Да/нет	15	Приказ ректора
А.13	Ответственные по направлениям деятельности на факультете (зам. декана)	Да/нет	10-50	Служебная записка декана
А.14	Член/руководитель рабочей группы и/или комиссии по разработке и/или реализации программ и про- ектов развития университета	Да/нет	До 70/90	Служебная записка курирующего проректора
А.15	Разработка положений, инструкций и других регламентирующих документов введенных в действие приказом по университету	количество	10	Служебная записка руководителя подразделения
А.16	Руководитель подразделения ИПиПК, имеющих поступление средств в отчетном году	да/нет	10	ИПиПК
А.17	Преподаватели-руководители структурных подразделений	–	–	По служебной записке

				проректора
A.00	Иные виды административной работы	–	–	Служебная записка руководителя подразделения

Таблица 2.6 Показатели раздела рейтинговой оценки преподавателя «Международная деятельность» (М)

Шифр	Наименование показателя	Форма за- полнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
M.1	Подано индивидуальных заявок на получение международного гранта или участие в международном проекте	количество	50	Отдел международных связей
M.2	Участие в реализации международных проектов	количество	До 30	Служебная записка руководителя подразделения
M.00	Другие виды международной деятельности	–	–	Служебная записка руководителя подразделения

3. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА КАФЕДР

Деятельность кафедр оценивается системой показателей, достаточно полно отражающей их работу и позволяющей администрации университета целенаправленно анализировать деятельность кафедр.

Для учета особенностей деятельности различных научно-педагогических коллективов предусмотрено **три типа кафедр**:

1. выпускающие;
2. общетехнические;
3. общенаучные.

Рейтинг кафедры состоит из пяти разделов:

1. *Статус (СК)* – фиксирует квалификационный потенциал кафедры;
2. *Научная деятельность (НК)* – характеризует эффективность работы кафедры в научной и инновационной сфере;
3. *Образовательная деятельность (ОК)* – характеризует эффективность работы кафедры в сфере предоставления образовательных услуг (педагогическая, научно-методическая, организационно-педагогическая работа);
4. *Финансовые показатели (ФК)* – отражает результаты работы кафедры при привлечении дополнительного финансирования;
5. *Международная деятельность (МК)* – отражает эффективность работы кафедры в области международного сотрудничества.

В соответствии с этим исходные данные для определения рейтингов кафедр также разбиты на пять таблиц.

Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию, поэтому при заполнении пустой графы "Значение критерия" необходимо придерживаться принятой формы, указанной в графе «Форма заполнения».

Ответственность за достоверность информации, указанной в анкете, несет заведующий кафедрой.

Контроль ввода и обработки показателей осуществляет УМУ, на основании данных, предоставленных отделами и службами университета, указанными в таблицах 3.1 – 3.5.

Сбор данных и подведение итогов рейтинга преподавателей проводится ежегодно, для чего приказом ректора при проректоре по учебной работе создается комиссия по подведению итогов рейтинговой оценки преподавателей, кафедр и факультетов ВолгГТУ.

Вычисление рейтинга кафедры выполняется в следующем порядке:

1) абсолютные значения показателей, указанные кафедрой в таблице исходных данных, нормируются, в качестве нормирующего делителя используется число штатных ставок преподавателей кафедры;

2) нормированные значения усредняются за 3 последние года;
 3) находится абсолютный рейтинг как сумма взвешенных усредненных показателей;

4) находится относительный рейтинг кафедры как частное от деления её абсолютного рейтинга на среднее значение рейтинга данной группы кафедр.

Заведующие кафедрами, получившими высшие относительные рейтинги в своих группах, поощряются введением годовых надбавок к должностным окладам.

Таблица 3.1 Показатели раздела рейтинговой оценки кафедры «Статус» (СК)

Шифр	Наименование показателя	Форма заполнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
СК.0	Количество ставок	количество	-	УКиСР
СК.1	Тип кафедры ¹	В/ОТ/ОН		
СК.2	Процент профессорско-преподавательского состава кафедры с учеными степенями и (или) учеными званиями составляет 70-80 %	да/нет	10	Анкета кафедры
СК.3	Процент профессорско-преподавательского состава кафедры с учеными степенями и (или) учеными званиями составляет более 80 %	да/нет	20	Анкета кафедры
СК.4	Кафедра возглавляется доктором наук, профессором?	да/нет	10	УКиСР
СК.5	Преподаватели, имеющие ученое звание профессора или степень доктора наук (кроме зав. кафедрой), чел.	количество	10	УКиСР
СК.6	Лауреаты государственных, республиканских и всесоюзных премий, чел.	количество	50	УКиСР
СК.7	Заслуженные деятели науки и техники, обладатели других государственных почетных званий ("Заслуженный работник высшей школы", "Заслуженный экономист" и т.д.), чел.	количество	20	УКиСР
СК.8	Академики/ члены-корреспонденты РАН, чел.	количество	100/50	УКиСР
СК.9	Академики/ члены-корреспонденты академий (кроме РАН), чел	количество	50/25	УКиСР
Примечание: ¹ для выпускающей кафедры указывается «В», для общетехнической – «ОТ», для общенаучной – «ОН»				

Таблица 3.2 Показатели раздела рейтинговой оценки кафедры «Научная деятельность» (НК)

Шифр	Наименование показателя	Форма за- полнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
НК.1	Монография, изданная с копирайтом ВолгГТУ на русском языке с числом авторов до 5 (или по служеб- ной записке)	количество	40	НТБ
НК.2	Монография, изданная с копирайтом ВолгГТУ на иностранном языке с числом авторов до 5 (или по служеб- ной записке)	количество	100	НТБ
НК.3	Оригинальная статья в издании, индексируемом в базах Scopus и Web of Science	количество	70	НТБ
НК.4	Переводная статья в издании, индексируемом в базах Scopus и Web of Science	количество	15	НТБ
НК.5	Статья в зарубежном издании, не входящем в базы Scopus и Web of Science	количество	15	НТБ
НК.6	Статья в издании, входящем в перечень ВАК	количество	20	НТБ
НК.7	Публикация в издании, индексируемом в базе РИНЦ	количество	5	НТБ
НК.8	Тезисы докладов	количество	1	НТБ
НК.9	Количество цитирований в базе Scopus, приведенное к ставкам ¹	количество	2	НТБ
НК.10	Количество цитирований в базе Web of Science, приведенное к ставкам ¹	количество	3	НТБ
НК.11	Количество цитирований в базе РИНЦ, приведенное к ставкам ¹	количество	1	НТБ
НК.12	Патенты РФ на изобретение	количество	15	УНиИ/ НТБ
НК.13	Патенты РФ на полезную модель, промышленный образец	количество	10	УНиИ/ НТБ
НК.14	Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, свидетельства о государствен- ной регистрации базы данных	количество	7	УНиИ/ НТБ
НК.15	Зарубежные патенты	количество	70	УНиИ/ НТБ
НК.16	Заключенные лицензионные договоры с правом собственности ВолгГТУ	количество	100	УНиИ/ НТБ
НК.17	Число аспирантов	количество	15	Отдел аспирантуры, докторантуры
НК.18	Число докторантов	количество	30	Отдел аспирантуры, докторантуры
НК.19	Число иностранных аспирантов и стажеров	количество	20	Отдел аспирантуры, докторантуры
НК.20	Защита кандидатской диссертации	количество	50	Отдел аспирантуры, докторантуры
НК.21	Защита докторской диссертации	количество	100	Отдел аспирантуры, докторантуры
НК.22	Количество студентов, участвующих в НИР с оплатой	количество	3	

НК.23	Награждено студентов медалями и дипломами всероссийских конкурсов и конференций	количество	15	Анкета кафедры
НК.24	Награждено студентов медалями и дипломами региональных и зональных конкурсов и конференций	количество	5	Анкета кафедры
НК.25	Награждено студентов медалями и дипломами конкурсов и конференций ВолгГТУ	количество	3	Анкета кафедры
НК.26	Патенты РФ в соавторстве со студентами	количество	10	Анкета кафедры
НК.27	Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, свидетельства о государственной регистрации базы данных в соавторстве со студентами	количество	5	Анкета кафедры
НК.29	Число публикаций со студентами	количество	1	Анкета кафедры
НК.30	Проведение международных и всероссийских конференций	количество	10	Анкета кафедры
НК.31	Выпуск сборника научных статей	количество	6	Анкета кафедры
НК.32	Создание малых предприятий	количество	20	Анкета кафедры
<p>Для расчета показателей НК.9, НК.10, НК.11 применять формулу:</p> $\bar{Ц}_к = \frac{\sum_1^c Ц_{п}}{c}, \text{ где:}$ <p>$\bar{Ц}_к$ - среднее количество цитирований по кафедре в соответствующей базе $\sum_1^c Ц_{п}$ - сумма цитирований преподавателей кафедры в той или иной базе (сумма показателей П.20, П21 или П.22 анкет преподавателей, соответственно базе) С – количество ставок</p>				

Таблица 3.3 Показатели раздела рейтинговой оценки кафедры «Образовательная деятельность» (ОК)

Шифр	Наименование показателя	Форма за-полнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
ОК.1	Учебник	количество	100	НТБ
ОК.2	Учебное и учебно-методическое пособие с грифом ¹	количество	50	НТБ
ОК.3	Учебное и учебно-методическое пособие без грифа ¹	количество	15	НТБ
ОК.4	Методические указания	количество	3	НТБ
ОК.5	Доля преподавателей, имеющих учебно-методические публикации	проценты	1	Анкета кафедры
ОК.6	Принято аспирантов	количество	3	Анкета кафедры
ОК.7	Приятно студентов по договорам о возмездном оказании образовательных услуг ³	количество	3	Анкета кафедры
ОК.8	Приятно аспирантов по договорам о возмездном оказании образовательных услуг ³	количество	5	Анкета кафедры
ОК.9	Количество преподавателей, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации	количество	5	Анкета кафедры
ОК.10	Количество студентов, проходящих целевую подготовку ²	количество	5	Анкета кафедры

ОК.11	Количество новых образовательных программ (профилей), обеспеченных контингентом ²	количество	15	Анкета кафедры
ОК.12	Количество студентов-победителей всероссийских олимпиад школьников, принятых в текущем году	количество	10	Анкета кафедры
ОК.13	Количество студентов, принятых на 1-й курс по целевому приему (за исключением приема, регламентированного министерством) ²	количество	5	Анкета кафедры
ОК.14	Количество магистрантов, аспирантов, получающих стипендию президента, правительства губернатора и т.д. (за исключением стипендий ВолгГТУ)	количество	10	Анкета кафедры
ОК.15	Количество образовательных программ, реализуемых в сетевой форме (для выпускающих кафедр)	количество	10	Анкета кафедры
ОК.16	Организация участия студентов в Всероссийской или международной студенческой олимпиаде	количество	15	Анкета кафедры
ОК.17	Организация проведения этапа международной или всероссийской олимпиады на базе ВолгГТУ	количество	30	Анкета кафедры
ОК.18	Организация проведения региональной или внутривузовской предметной олимпиады		5	Анкета кафедры
ОК.19	Подготовка студентов, призеров Всероссийской студенческой олимпиады	количество	10	Анкета кафедры
ОК.20	Подготовка студентов, призеров международной студенческой олимпиады	количество	15	Анкета кафедры
ОК.21	Подготовка студентов, призеров межвузовской, региональной студенческой олимпиады, конкурса	количество	6	Анкета кафедры
ОК.22	Количество реализуемых программ дополнительного образования (обеспеченных контингентом)	количество	5	Анкета кафедры

Таблица 3.4 Показатели рейтинговой оценки раздела «Финансовые показатели» (ФК)

Шифр	Наименование показателя	Форма заполнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
ФК.1	Стоимость оборудования, приобретенного за счет собственных средств кафедры (за календарный год)	тыс. руб	0,1	анкета кафедры
ФК.2	Стоимость оборудования, полученного безвозмездно (за календарный год)	тыс.руб.	0,1	анкета кафедры
ФК.3	Объем средств, полученных по хоз. договорам, грантам и финансируемым госбюджетным НИР	тыс.руб.	0,8	УНИИ
ФК.4	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного образования	тыс. руб	0,8	ИПиПК
ФК.00	Средства, привлеченные из иных источников	тыс.руб.	По служебной записке курирующего проректора	

Таблица 3.5 Показатели раздела рейтинговой оценки кафедры «Международная деятельность» (МК)

Шифр	Наименование показателя	Форма заполнения	Значение критерия	Источник информации для верификации
М.1	Число иностранных ученых, прочитавших лекции в рамках учебного процесса	количество	10	Отдел международных связей
М.2	Количество поданных индивидуальных заявок на международные гранты	количество	10	Отдел международных связей

М.3	Количество полученных международных грантов	количество	50	Отдел международных связей
-----	---	------------	----	----------------------------

4. МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ФАКУЛЬТЕТОВ

Рейтинг факультета определяется совокупностью показателей, характеризующих квалификационный потенциал, материальную и научно-методическую базу и работу по подготовке кадров всех кафедр факультета. В качестве исходных данных используются все показатели кафедр факультета, приведенные в таблицах 3.1-3.5.

5. РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ

При проведении рейтинговой оценки комиссия придерживается следующего регламента:

Таблица 5.1 Регламент проведения рейтинговой оценки

№	Мероприятие	Срок завершения
1	Выпуск приказа о начале рейтинговой оценки ППС и кафедр ВолГГТУ	Не позднее 20 декабря отчетного года
2	Выдача кафедрам анкет для заполнения	Не позднее 25 декабря отчетного года
3	Сбор заполненных анкет	Не позднее 15 января года, следующего за отчетным
4	Ввод данных анкет с базу 1С, проверка введенных данных кафедрами, корректировка данных	Не позднее 5 февраля года, следующего за отчетным
5	Подведение предварительных итогов	Февральский ректорат года, следующего за отчетным
6	Утверждение итогов	Февральский ученый совет года, следующего за отчетным
7	Выпуск приказа по итогам рейтинговой оценки	Не позднее 1 марта года, следующего за отчетным

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДОСТОВЕРНОСТЬ ДАННЫХ

6.1 Полную ответственность за достоверность предоставленных данных анкет несут преподаватель и заведующий кафедрой.

6.2 Для корректировки введенных значений кафедрам предоставляются таблицы, содержащие данные, введенные с анкет преподавателей и кафедр в последнем отчетном году в абсолютных единицах измерения.

В случае обнаружения несовпадения данных анкеты и базы, преподаватель должен сообщить об этом в УМУ.

Если устанавливается неточность данных, содержащихся в анкете, их корректировка проводится исключительно на основании служебной записки заведующего кафедрой, в которой указываются причина возникновения ошибки и новое значение показателя после

исправления. Служебная записка хранится при соответствующей анкете.

6.3 На преподавателей и кафедры, анкеты которых содержат большое количество недостоверных сведений решением комиссии может быть наложено взыскание – обнуление отдельных показателей, или анкеты целиком (за исключением раздела «Потенциал» за предыдущие годы).

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЙ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, КАФЕДР И ФАКУЛЬТЕТОВ ВолгГТУ

7.1 Изменения в систему рейтинговой оценки готовятся комиссией по совершенствованию системы и подведению итогов рейтинговой оценки преподавателей, кафедр и факультетов ВолгГТУ, утверждаемой ректором.

7.2 Предложения, внесенные комиссией, рассматриваются и утверждаются ученым советом ВолгГТУ.

7.3 Внесенные изменения не имеют обратной силы и действуют на последующие отчетные периоды.