

Отчет о выполнении приоритетных задач и мероприятий в 2025 г.

Образовательная деятельность

1. Актуализировать образовательные программы университета в соответствии с изменениями федеральных нормативных актов, проектами новых ФГОС и профессиональными стандартами, изменением потребностей рынка труда.

Федеральными актами запуск новой системы высшего образования перенесен на 2027 г. Новые ФГОС не разработаны. В образовательные программы высшего образования внесены изменения в соответствии с профессиональными стандартами, изменением потребностей рынка труда, обновлением учебно-методической и научно-исследовательской литературы.

2. Реализовать и подготовить новые гибкие практикоориентированные образовательные программы с обеспечением индивидуальных образовательных траекторий.

Разработаны новые образовательные программы, созданные в сотрудничестве с индустриальными предприятиями:

- «Искусственный интеллект в разработке игровых и XR-приложений» (09.03.01), партнер – ООО «Кефир». Цель: подготовка кадров для создания коммерческого ПО с использованием ИИ;

- «Инженерия промышленных систем искусственного интеллекта» (09.03.01), партнер – АО «ВНИКТИ Нефтехимоборудование». Цель: закрытие потребности в специалистах по внедрению ИИ в сложные технологические процессы;

- «Роботизированные комплексы вооружения» (17.05.02), партнер – АО «ФНПЦ «ТИТАН-БАРРИКАДЫ». Цель: подготовка инженеров для опережающего развития оборонно-промышленного комплекса.

В части развития человеческого капитала для формирования сквозных цифровых компетенций у обучающихся и трансформации педагогических практик для студентов продолжилось внедрение механизма бесплатных программ повышения квалификации в рамках индивидуальных образовательных траекторий. В 2025 г. обучено 169 человек. Программы сфокусированы на практическом применении цифровых технологий («Цифровые двойники», «Индустрия 4.0», «IIoT», «САПР», «Анализ данных»), что повышает их конкурентоспособность на рынке труда.

Для НПР разработана и запущена новая программа ДПО «Цифровой преподаватель: интеграция ИИ, ЭИОС и онлайн-сервисов в учебный процесс». В течение года обучен 151 научно-педагогический работник вуза. Ожидаемый эффект: системный переход к цифровой дидактике, повышение гибкости и персонализации образовательного процесса, что является фунда-

ментом для новой образовательной модели вуза. Для привлечения молодежи к разработке и реализации новых образовательных программ, в том числе к созданию новых авторских курсов, обучено 17 вновь принятых сотрудников на должности ППС по программе «Основы учебно-методической и организационной работы преподавателя вуза».

3. Обеспечить устойчивый прирост контингента обучающихся.

3.1 Исполнить КЦП в университет и в филиалы на все формы обучения всех уровней образования.

Исполнение КЦП в университете и в филиалах на всех формах обучения (100 %).

3.2 Принять не менее 2000 студентов-«контрактников» на первый курс на все формы обучения по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования.

Прием «контрактников» на первый курс на все формы обучения по программам ВО (без учета иностранного контингента) составил 2725 чел.

4. Реализовать мероприятия для повышения мотивации по освоению общеобразовательных программ профильных ВолгГТУ ЕГЭ, привлекать ежегодно не менее 2500 обучающихся к мероприятиям и образовательным программам, реализуемых в ВолгГТУ:

- охват профориентационными мероприятиями обучающихся школ и учреждений СПО составил более 3500 чел.;

- реализованы мероприятия в рамках сотрудничества ВолгГТУ с образовательными учреждениями СПО с целью развития профориентационной работы и реализации совместных образовательных проектов, что обеспечило прием в университет на ОП ВО лиц, имеющих СПО в количестве 2702 чел., в том числе на программы очной формы обучения 480 чел.;

- средний балл ЕГЭ, принятых на обучение, составил 63,6.

Научно-исследовательская и инновационная деятельность

1. Реализовать программу развития университета, включая стратегические проекты, мероприятия и выполнить все скорректированные (актуализированные) показатели (выполнено).

В университете реализуется два стратегических технологических проекта (СТП) в рамках программы развития «Приоритет-2030»: «Малотоннажная химия и специальные полимеры» и «Новые материалы и технологии для приоритетных отраслей промышленности». Полученные ключевые результаты при выполнении мероприятий в рамках СТП позволили по состоянию на 31.12.2025 г. обеспечить перевыполнение целевого показателя эффективно-

сти «Индекс технологического лидерства» на 152%, достигнув фактического значения 5,064 при плане 3,332.

2. Обеспечить развитие научно-исследовательских работ фундаментального и прикладного характера и повышение их результативности в части публикационной активности в ведущих российских и международных журналах, защит диссертаций аспирантами и сотрудниками, создания и реализации РИДов (выполнено).

По состоянию на 30.01.2026 г. опубликовано 1192 статьи в российских научных журналах, входящих в перечень ВАК РФ, входящих в RSCI – 217, входящих в наукометрические базы Scopus – 189, получено 234 охранных документа на объекты интеллектуальной собственности (патенты на изобретения и полезные модели, свидетельства о регистрации программ для ЭВМ).

Выполнить объем НИР из всех источников и выпустить наукоемкую продукцию на сумму в 2025 г. – не менее 1 млрд. руб.

По состоянию на 20.01.2026 г.

Суммарный объем составил 1,23 млрд. руб. (+39 % к 2024 г.), в т.ч.:

- х/д НИР, гранты – 366,5 млн. руб. (+201% к 2024 г.);
- ВНТК – 859,2 млн. руб. (+23% к 2024 г.).

3. Реализовать систему мер, обеспечивающих условия для осуществления молодыми учеными университета (аспирантами, научными сотрудниками и сотрудниками из числа ППС в возрасте до 39 лет) научных исследований и разработок; обеспечить не менее 25 кандидатских и 5 докторских защит диссертаций в год (частично выполнено).

Вместо 5 защищено 2 докторских диссертации; вместо 25 защит кандидатских диссертаций в 2025 защищено 17.

4. Обеспечить из программы развития ВолгГТУ «Приоритет-2030» (выполнено):

- финансирование грантов молодым ученым университета для формирования научного задела, дальнейшего продолжения исследований по выбранной тематике в аспирантуре и закрепления в числе ППС университета ВолгГТУ: «Проведение научных исследований студентами, обучающимися в магистратуре («Магистранты»)», «Проведение научных исследований обучающимися в аспирантуре («Аспиранты»)», «Проведение научных исследований молодыми учеными («Молодые ученые»)» в объеме ежегодно не менее 12 млн. руб.;

- финансовую поддержку сотрудникам университета, принимающим активное участие в работе по привлечению талантливой молодежи в сферу исследований и разработок, популяризации науки, а также научным руководителям студенческих научных работ (победителей и призеров) за организа-

цию и проведение конкурсов научно-исследовательских работ студентов ВолгГТУ;

-финансовую поддержку сотрудникам университета за высокие показатели в научно-исследовательской деятельности и опубликование полученных результатов в научных изданиях, индексируемых в базе данных RSCI и Scopus;

-финансирование образовательных программ, направленных на развитие у молодых ученых университета профессиональных навыков подготовки заявок на конкурсы стипендий и грантов, поиска партнеров из реального сектора экономики, методов научного поиска, подготовки статей типа «Article» и «Review» в научных изданиях, индексируемых RSCI и Scopus.

Результат:

1) Научные гранты магистрантам и молодым ученым: 12,45 млн. руб. – поддержка 26 проектов (магистры 2 чел., аспиранты 12 чел., молодые к.н. 10 чел., молодые ИТР и НР 4 чел.) приоритетных исследований, выполняемые магистрантами и молодыми учеными ВолгГТУ;

2) Финансирование ставок ИТР и НР: 13 ставок (38 чел.) молодых ИТР и НР для закрепления в университете;

3) Стимулирование публикационной активности молодых ученых: 3,524 млн. руб. – поддержка 216 ННР университета, в т.ч. 67 молодых ученых в возрасте до 39 лет (1,01 млн. руб.).

5. Обеспечить функционирование аспирантуры и докторантуры на условиях конкурсного отбора и осуществления их материальной поддержки (частично выполнено).

Принято в докторантуру 13 человек; вместо 5 защищено 2 докторских диссертации; доля защит кандидатских диссертаций в срок аспирантской подготовки составила 10 % вместо 25%; вместо 25 защит кандидатских диссертаций в 2025 г. защищено 17.

6. Совершенствовать и развивать внутривососсийскую и международную мобильность докторантов, аспирантов и молодых ННР (не выполнено).

7. Обеспечить качественную предварительную экспертизу диссертаций и результативную работу диссертационных советов (выполнено).

8. Через систему стимулирующих мер и оказание консультационной поддержки: обеспечить выполнение показателя количества публикаций в научной периодике в расчете на 100 ННР в 2025 г.; повысить долю участия ППС в опубликовании статей; обеспечить увеличение доли публикаций (article & review) к общему числу публикаций, индексируемых Scopus в 2025 г., не менее 65% (частично выполнено).

Количество публикаций в научной периодике в расчете на 100 НПР составило:

- в журналах, входящих в перечень ВАК – 165 (вместо плановых 180);
- в журналах, входящих в RSCI – 30,1 (вместо плановых 35);
- в изданиях, индексируемых Scopus (article & review) – 19,3 (вместо плановых 25).

Доля публикаций (article & review) к общему числу публикаций, индексируемых Scopus – 73,5% (вместо плановых 65%).

9. Выполнить НИОКР из всех источников и выпустить наукоемкой продукции в объеме не менее 1000 млн. руб. в 2025 г. (выполнено).

Объем выполненных НИОКР из всех источников и выпуск наукоемкой продукции составил 1,23 млрд. руб. (+39 % к 2024 г.).

10. Обеспечить выполнение показателей эффективного контракта преподавателей в части привлечения внебюджетных средств НИР, тыс. руб. в расчете на ставку ППС не менее 315 (выполнено).

Объем привлеченных внебюджетных средств НИР – 411,8 тыс. руб. в расчете на ставку ППС.

11. Довести количество заявок на изобретения, полезные модели и промышленные образцы до уровня не менее 200 ежегодно. Обеспечить реализацию РИД в виде лицензионных договоров и (или) договоров на отчуждение исключительных прав на ОИС в 2025 г. не менее 8 (выполнено).

В 2025 г. получено 234 охранных документа на результаты интеллектуальной деятельности, а также реализовано 10 лицензионных на сумму 340 тыс. руб.

Международная деятельность

1. Обеспечить качественный набор иностранных студентов с сохранением численности очного контингента в 2025 и 2026 гг. на уровне 1600–1700 человек и доходом от образовательных услуг иностранным гражданам в пределах 220–230 млн руб. (плановые показатели достигнуты).

В отчетном периоде проведены университетские олимпиады в Гвинейской Республике, Уганде и Узбекистане с целью отбора перспективных кандидатов. Двум студентам из Африки обеспечено стипендиальное сопровождение за счет средств ФПИС. Также организованы олимпиады для соотечественников, проживающих за рубежом.

Студенты бакалавриата университета приняли участие в международных студенческих олимпиадах для иностранных граждан, включая олимпиа-

ду Евразийского сетевого университета и олимпиаду «Вызов» Технологического университета им. Леонова. Победители данных олимпиад, выразившие желание продолжить обучение в ВолгГТУ (7 человек), получили право поступления на магистерские программы в рамках квоты Правительства Российской Федерации и успешно им воспользовались.

Продолжена планомерная работа по развитию англоязычных образовательных программ. В 2025 году организованы курсы английского языка для профессорско-преподавательского состава, а также обеспечена реализация англоязычной программы бакалавриата совместно с Университетом Вэньчжоу (КНР).

Кроме того, продолжалась реализация программы бакалавриата с Профессионально-техническим институтом Вейфань (КНР) на русском языке. Семь студентов данной программы прибыли в ВолгГТУ для продолжения обучения по направлению «Приборостроение».

Вместе с тем следует отметить, что набор англоязычного контингента для обучения в бакалавриате инженерного профиля (Индия, Китай, Нигерия, Шри-Ланка, страны Ближнего Востока) *не осуществлен*.

2. Осуществить продвижение университета на международном рынке образовательных услуг.

Обеспечено участие университета в профильных образовательных выставках и олимпиадах, направленных на отбор иностранных граждан для обучения в ВолгГТУ.

В мае 2025 года на базе университета организовано проведение Международной научно-практической конференции «Великая Отечественная война 1941–1945: историческая память и современность», а также заседание Координационного совета Евразийского сетевого университета. В мероприятиях приняли участие делегации из Китайской Народной Республики и Социалистической Республики Вьетнам.

3. Организовать обмен учёными с целью формирования международных исследовательских коллективов и обеспечить продвижение наукоёмкой продукции на мировом рынке.

В рамках данного направления осуществлен комплекс мероприятий:

- привлечены зарубежные специалисты для чтения лекций, проведения совместных исследований и научных консультаций в университете. Организованы научные стажировки как для научно-педагогических работников ВолгГТУ, так и для зарубежных коллег;
- оказано содействие в формировании и обеспечении деятельности международных научно-исследовательских групп по следующим направлениям:

- ВолгГТУ (кафедра ТВВМ, кафедра ХТПЭ) совместно с Тропцентром СРВ;
- Волжский политехнический институт совместно с Белорусским национальным техническим университетом;
- ВолгГТУ (кафедра АПП) совместно с Университетом Вэньчжоу (КНР);
- подготовлены и поданы заявки на участие в совместных международных научных конкурсах;
- обеспечено участие представителей университета в международных конференциях с докладами;
- заключены и выполнены контракты с зарубежными заказчиками.

4. Участвовать в благоустройстве кампуса университета (мероприятия выполнены в полном объеме). В 2025 году на благоустройство кампуса университета выделено 4,5 млн. руб.

Молодежная политика, воспитательная и внеучебная деятельность

1. Реализовать комплекс юбилейных и памятных мероприятий, способствующих укреплению патриотизма, сохранению исторической памяти и развитию университетского сообщества (Год защитника Отечества; 80-летие Великой Победы; 95-летие университета) с максимальным вовлечением студентов, преподавателей, сотрудников и широкой общественности (выполнено).

В рамках празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и проведения Года защитника Отечества в 2025 году в ВолгГТУ реализован комплекс патриотических мероприятий. Ключевыми событиями стали: патриотическая акция «Служу Отечеству» (февраль 2025 г.), Всероссийская акция «Вальс Победы» (май 2025 г.), выставка к 80-летию Победы в ИАиС ВолгГТУ (май 2025 г.), акция «Наследие Юга: гордость за Россию» (ноябрь 2025 г.). В отчётном периоде также проведены торжественные мероприятия, приуроченные к 95-летию юбилею ВолгГТУ: акция «Отправь открытку другу», открытие обновленного стенда выпускников, расширенное заседание учёного совета.

2. Подать заявку на конкурс грантов в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, проводимых в рамках смотра-конкурса на лучшую организацию физкультурно-спортивной работы (не выполнено).

В процессе подготовки конкурсной документации было установлено несоответствие материально-технической базы и организационного обеспе-

чения университета квалификационным требованиям организатора конкурса (Министерство спорта РФ / Министерство науки и высшего образования РФ). Ключевым препятствием для подачи заявки стало невыполнение технических требований в части организации работы по инклюзии (доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью).

3. Подать комплексную заявку на участие во Всероссийском конкурсе молодёжных проектов среди вузов (заявка на 15 млн. руб.) (выполнено).

Подана заявка на конкурс грантов в форме субсидий из федерального бюджета. ВолгГТУ вошел в число вузов-победителей грантового конкурса Росмолодежи. Объем финансирования составил 6,3 млн. рублей на реализацию комплексной программы развития профессиональных компетенций молодежи «Драйвер».

4. Обеспечить выполнение комплекса мероприятий молодежной политики.

Патриотическое воспитание

Реализован комплекс мероприятий патриотического клуба «Внуки Сталинграда» (70 чел.) в рамках программы Ассоциации студенческих патриотических клубов России «Я горжусь». Обеспечена работа штаба «Мы вместе», включая поддержку раненых в ФГКУ «413 Военный госпиталь» (вовлеченность студентов — 100 чел.). Организованы выставки экспонатов поискового отряда «Южный Фронт», экскурсии по местам боевой славы в рамках акции «Гвоздика на снегу» (100 чел.), экскурсия «Легендарная крепость Сталинграда. Подвиг защитников дома Павлова» (150 чел.), а также экскурсия, посвященная вкладу ученых-политехников в Победу в ВОВ (100 чел.). *Мероприятия проведены согласно плану.*

Гражданское воспитание

Проведен комплекс мероприятий по профилактике противоправного поведения студентов с участием представителей правоохранительных органов «Терроризм и экстремизм – угроза обществу» (800 чел.). Организован цикл лекций «Информационная безопасность в цифровом мире» (1000 чел.), серия бесед о семейных ценностях (500 чел.), занятия по оказанию первой помощи от представителей Красного Креста (1000 чел.). Реализованы программы развития студенческих объединений (100 чел.), внутривузовские конкурсы органов студенческого самоуправления (400 чел.) и лидеров студенческого самоуправления (50 чел.), а также обучающая программа «Наставники» (200 чел.). *Системная работа позволила увеличить охват студентов.*

Научно-образовательное воспитание

Организованы профильные образовательные школы «Молодой ученый». Проведена линейка региональных мероприятий: конкурс «Твоя ини-

циатива» (100 проектных решений), олимпиады по технологическому и социальному предпринимательству «TechStart» (100 чел.) и (80 чел.), Ярмарка проектов (100 чел.). Обеспечена работа Центра компетенций ВолгГТУ: проведен скрининг soft-skills (200 чел.) в партнерстве с платформой РСВ и Сбе-ром, организованы тренинги, мастер-классы, деловые игры (10 мероприятий). Реализованы мероприятия по развитию предпринимательских навыков, организованы защиты стартап-проектов (8 команд) и программа обучения «Стартап-проектирование» (100 часов).

Духовно-нравственное воспитание

Проведены мероприятия по поддержке пациентов детского онкогематологического отделения «Тепло сердец» (выездной концерт, благотворительные ярмарки) с охватом 50 чел. Организован День донора в рамках проекта «Живая кровь» (200 чел.), круглый стол по формированию гражданской идентичности (100 чел.) и превентивно-профилактическая акция «СТОП ВИЧ/СПИД» (300 чел.). *Мероприятия выполнены согласно плану.*

Культурно-просветительское воспитание

Проведен 40-й Юбилейный Фестиваль «Земля планета людей», посвященный 80-летию Великой Победы. Организованы экскурсии для первокурсников по экспозиции «Связь времен. Царицын. Сталинград. Волгоград» (900 чел.). Состоялись торжественная церемония «Гордость Политеха: XXI век» (100 чел.), мероприятия в рамках программы «Российская студенческая весна» (200 чел.), выездные школы студенческих объединений «Спутник» и «Антракт» (по 80 чел.), «Ярмарка студенческих направлений» (100 чел.) и церемония «Время первых» (100 чел.). *Мероприятия проведены согласно плану.*

Экологическое воспитание

Студенты приняли участие в акции «Вода России» по уборке берегов Волги (30 чел.). Проведена Всероссийская акция по сбору макулатуры «Бум Батл»: силами 10 факультетов собрано более 5000 кг макулатуры. Продолжена практика раздельного сбора мусора.

Реализация программы физического воспитания

Проведены физкультурно-спортивные мероприятия: спартакиада ВолгГТУ среди первокурсников (7 видов спорта, 600 чел.), спартакиада факультетов (1000 чел.), спартакиада для проживающих в общежитиях (190 чел.). Обеспечено оздоровление обучающихся в санатории-профилактории (700 чел.), на курортах РФ (200 чел.) и в спортивно-оздоровительном лагере (СОЛ) ВолгГТУ (300 чел.).

Трудовое воспитание

Реализован проект «Больше, чем путешествие» в формате промышленного туризма (1000 чел.). Проведен комплекс из 12 субботников в студенческом городке.

Социальная сфера

1. Обеспечить условия для проведения отдыха в летних лагерях (обеспечить 3-4 заезда, продолжить практику кратковременных поездок (на выходные дни)).

Обеспечены условия для 335 чел. (233 студента + 102 сотрудника).

2. Провести оздоровительные и профилактические мероприятия для студентов и сотрудников.

От гриппа вакцинировано 90 чел.; медицинский осмотр прошли 268 чел.; флюорографический осмотр обучающиеся проходили по месту жительства (финансирование на централизованное обследование в ВолгГТУ не выделялось); карантинные комнаты для временного размещения иностранных студентов не потребовались.

3. Обеспечить работу санатория-профилактория в 7 смен в целях оздоровления не менее 560 студентов, а также сотрудников.

Организовано 7 смен, оздоровление прошли 560 обучающихся и 85 сотрудников.

4. Обеспечить оздоровление не менее 80 студентов на черноморском побережье и др.

На черноморском побережье обеспечено оздоровление 160 студентов.

5. Обеспечить оздоровление не менее 10 студентов из числа инвалидов на территории санаториев Волгоградской области.

Заявлений на оздоровление не поступило.

6. Обеспечить санаторно-курортными путевками не менее 40 сотрудников.

Обеспечено санаторно-курортными путевками 40 человек.

7. Обеспечить работы санатория-профилактория в рамках оказания услуг населению (стоматологические услуги, физиотерапия, массаж, УЗИ и др.), увеличить объемы оказываемых услуг не менее, чем на 10 %.

Всего оказано услуг для 517 чел. Сумма поступивших средств – 2611,0 тыс. руб., (в 2023 г. – 2602,4 тыс. руб., в 2024 г. – 3218,0 тыс. руб.), снижение связано с передачей жилищного фонда в студенческое общежитие.

8. Создать «единое окно» для взаимодействия и информирования о мерах поддержки в университете студентов из числа участников специальной военной операции, детей участников специальной военной операции.

Создан единый реестр для взаимодействия и информирования о мерах поддержки в университете, студентов.

9. Создать «единое окно» для взаимодействия и информирования о мерах поддержки в университете студентов из Донецкой, Луганской народной республики, Херсонской и Запорожской областей, вынужденно покинувшим эти территории и прибывшим в Россию, а также вынужденно уехавшим из Курской, Брянской и Белгородской областей.

Создан единый реестр для взаимодействия и информирования о мерах поддержки в университете студентов.

10. Обеспечить работу студенческих советов общежитий университета, создать единую «сетку» мероприятий и информационного пространства для студентов, проживающих в общежитиях.

Создана «сетка» мероприятий и информационного пространства для студентов, проживающих в общежитиях.

11. Открыть семейные комнаты для студентов с детьми.

Семейные комнаты для студентов с детьми открыты в общ. № 3, ком. 323, 423, 432, 523.

12. Открыть комнаты досуга в общежитиях №2, 4.

Открытие перенесено на 2026 год.

Развитие кадрового потенциала

- В 2025 г. обеспечена актуализация кадрового резерва: сформирован кадровый резерв руководящего состава кафедр, факультетов, административных подразделений.

- Частично сформирован «молодежный кадровый резерв» (до 25-30 лет) с учетом тестирования через центр компетенций (финансирование на формирование кадрового резерва не поступило).

- Обеспечено своевременное проведение конкурсных/выборных мероприятий при замещении должностей ППС и НР.

- Обеспечено ежегодное повышение квалификации (переподготовку и повышение квалификации прошло 54 % профессорско-преподавательского состава).

- Обеспечено выполнение показателей программы развития «Приоритет-2030» по численности ННР до 39 лет. ННР до 39 лет в 2025 г. – 29% (план

31%); НПР до 35-40 лет с уч.ст. – 7,0% (план 5,7%).

- Приведение в соответствие нормам штатной численности ППС по отношению к контингенту обучающихся и учебной нагрузке (штатная численность ППС кафедр соответствует приведённому контингенту обучающихся и учебной нагрузке, обеспечено соотношение исполнением конкурсных мероприятий в отношении ППС).