

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
**“ВОЛГОГРАДСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”**
(ВолгГТУ)

ПРИКАЗ

Волгоград

“ 04 “ марта 2021 г.
№ 89

Об утверждении ключевых показателей
эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса

В соответствии с приказом ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» от 29 января 2021 г. № 32 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в университете»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

ключевые показатели эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» согласно приложению 1 к настоящему приказу;

методику расчета ключевых показателей эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Управлению новых информационных технологий – вычислительный центр не позднее 3 рабочих дней с даты подписания настоящего приказа обеспечить его размещение на официальном сайте Волгоградского государственного технического университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Начальнику общего отдела В.А. Антоновой довести приказ до сведения руководителей структурных подразделений.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

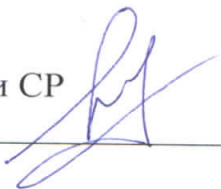
Ректор университета



А.В. Навроцкий

Визы:

Начальник УК и СР



Р.М.Кувшинов

Главный бухгалтер



Г.О.Матасова

Начальник ФЭУ



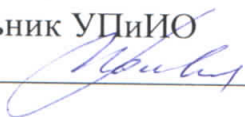
И.М.Зайцева

Начальник КС – УГЗ



В.В.Хлипун

Начальник УПиЮ



Я.В.Волкова

Приложение № 1 к приказу
от 04.03.2021г. № 89

**Ключевые показатели эффективности функционирования системы
внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного
законодательства в ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный
технический университет»**

1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» за отчетный период по сравнению с 2017 годом.

2. Доля сотрудников ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет», с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу за отчетный период.

Ректор университета



А.В. Навроцкий

**Методика расчета ключевых показателей эффективности
функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия
требованиям антимонопольного законодательства
в ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»**

I. Общие положения

1.1. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» (далее – Методика) разработана в целях оценки эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) в ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» (далее – университет).

1.2. В целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в университете в соответствии с Методикой рассчитываются ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса как для уполномоченного подразделения (должностного лица), так и для университета в целом.

**II. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса для университета в целом**

2.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны университета (по сравнению с 2017 годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = КН_{2017} / КН_{оп}, \text{ где}$$

КСН – коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны университета по сравнению с 2017 годом;

$КН_{2017}$ – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны университета в 2017 году;

$КН_{оп}$ – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны университета в отчетном периоде.

В случае если в 2017 году или в отчетном периоде отсутствовали нарушения антимонопольного законодательства, значение числителя или знаменателя (соответственно) принимается равным единице.

При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны университета под нарушением антимонопольного законодательства со стороны университета понимаются:

возбужденные антимонопольным органом в отношении университета антимонопольные дела;

выданные антимонопольным органом университету предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

направленные антимонопольным органом университету предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

III. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для уполномоченного подразделения (должностного лица)

Для уполномоченного подразделения (должностного лица) рассчитывается ключевой показатель эффективности:

доля сотрудников университета, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Доля сотрудников университета, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДС_0 = КС_0 / КС_{общ}, \text{ где}$$

$ДС_0$ – доля сотрудников университета, с которыми были проведены мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$КС_0$ – количество сотрудников университета, с которыми были проведены мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$КС_{общ}$ – общее количество сотрудников университета, чьи трудовые обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

IV. Оценка значений ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для университета в целом и значений ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для уполномоченного подразделения (должностного лица)

4.1. Ежегодная оценка значения ключевого показателя эффективности «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны университета (по сравнению с 2017 годом)» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в университете и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса университета направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленных Национальным планом развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции».

4.2. Оценка значения ключевого показателя эффективности «доля сотрудников университета, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Консультирование и обучение сотрудников университета по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом, отнесено к компетенции уполномоченного подразделения (должностного лица) и направлено на профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности университета.

Расчет данного показателя предусматривает определение сотрудников университета, чью трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Высокое значение количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение ключевого показателя эффективности.

Ректор университета



А.В. Навроцкий