

УДК 316.4.05

ББК 60.56

DOI: 10.35211/2500-2635-2023-3-55-42-48

СОЦИАЛЬНЫЕ РЕФОРМЫ В ВОЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: ОЖИДАНИЯ РОССИЙСКИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

SOCIAL REFORMS IN THE MILITARY ORGANIZATION: EXPECTATIONS OF RUSSIAN SERVICEMEN

БЫЧЕНКО Юрий Григорьевич

Саратовский военный ордена Жукова
Краснознаменный институт войск
национальной гвардии Российской Федерации,
Саратов, Россия
E-mail: bychenkoug@gmail.com

BYCHENKO Yuri G.

Saratov Military Order of Zhukov
Red Banner Institute of the National
Guard of the Russian Federation,
Saratov, Russia
E-mail: bychenkoug@gmail.com

Аннотация. Исследованы предпосылки нового этапа социального реформирования военной организации России, определены теоретические направления последующих реформ, рассмотрены потребности и ожидания российских военнослужащих по социальным изменениям в воинских коллективах. Обосновано, что комплекс теоретических постановок о направлении реформ и набор субъективных представлений по проблеме социального реформирования совпадают. Относительно ожидания социальных реформ военнослужащие разделяются на четыре относительно независимые группы: 1) 54 % ожидают рост качества жизни семьи военнослужащих в целом (ими социальные реформы рассматриваются как механизм повышения социального потребления семьи военнослужащего); 2) 27 % видят перспективу повышения эффективности социальной защиты и рост уровня социальной обеспеченности военной службы (реформирование связывается с модернизацией бытового обслуживания, обновлением психологического климата воинских коллективов, обеспечением возможностей удовлетворения социальных потребностей военных при несении непосредственной военной государственной службы); 3) 18 % надеются на развитие системы образовательной профессиональной подготовки, обеспечивающей карьерный рост (социальное реформирование рассматривается как механизм управления социальной профессиональной мобильностью, а также накопления профессионального потенциала военнослужащих); 4) 3 % ожидают стабилизацию имеющегося социального состояния военнослужащих и членов их семей (социальные реформы связываются с достижением безукоризненного выполнения уже имеющихся социальных программ и проектов, прописанных положений, постановлений, принципов обеспечения качества жизнедеятельности военных субъектов).

В заключении обосновывается вывод о том, что новый этап социального реформирования призван не только обеспечить совокупный рост качества жизни семьи военнослужащего, но и увеличить инвестиции в профессиональный потенциал военных субъектов посредством социальной государственной политики.

Ключевые слова: социальные реформы, военная организация, предпосылки реформ, ожидания военнослужащих, воинский коллектив, социальная защита.

Abstract. The prerequisites of a new stage of social reform of the Russian military organization are investigated, the theoretical directions of subsequent reforms are determined, the needs and expectations of Russian servicemen for social changes in military collectives are considered. It is proved that a set of theoretical statements about the direction of reforms and a set of assumptions on the problem of social reform coincide. Regarding the expectation of social reforms, military personnel are divided into three relatively independent groups: 1) 54% expect an increase in the quality of life of the military family as a whole (they consider social reforms as a mechanism for increasing the social consumption of the military family); 2) 27% see the prospect of increasing the effectiveness of social protection and an increase in the level of social security of military service (modernization of household services, updating the psychological climate of military collectives, providing opportunities to meet the social needs of the military when performing direct military public service); 3) 18% hope for the development of a system of educational vocational training that ensures the career growth of military personnel (social reform is considered as a mechanism for managing social professional mobility, as well as the accumulation of professional potential of military personnel); 4) 3% expect stabilization of the existing social condition of servicemen and their family members (social reforms are associated with the achievement of impeccable implementation of existing social programs and projects, the achievement of impeccable implementation of provisions, resolutions, principles of ensuring the quality of life of military subjects have already been prescribed).

Keywords: social reforms, military organization, prerequisites for reforms, expectations of military personnel, military collective, social protection.

Введение

Военно-политическая ситуация в мире отражает стремление администрации США к обеспечению глобального международного лидерства, расширения и наращивания разрушительного военного влияния стран НАТО, а также их союзников в регионах, находящихся рядом с Россией. С одной стороны, действия стран Запада нацелены на обеспечение перераспределения в своих интересах сырьевых, а также энергетических ресурсов. С другой стороны, на организацию социального хаоса, военных конфликтов с целью вытеснения России из территорий традиционно ей принадлежащей, разрушения возможности удовлетворения ее важнейших социально-экономических потребностей. В результате последнего в Российской Федерации возрастает социальная напряженность. Создается необходимость проведения нового этапа социально-военной реформы, принятия решений не только об увеличении численного состава военнослужащих, но и проведения всестороннего обновления социальной политики, направленной на развитие патриотизма (Давыдова, Суханова, Веселов 2022), повышения материального довольствия, качества оказываемых социокультурных услуг (Быченко, Передумов, 2022). Важно диагностировать социальные предпочтения военных, уточнять социальные потребности и понимание военнослужащими происходящих социальных преобразования.

Таким образом, анализ военной и социальной ситуации в мировом сообществе показывает, что Запад пытается дестабилизировать обстановку в военных организациях и в России в целом, что определяет наращивание конфликтного потенциал в социуме. Усиливаются международные угрозы, несущие формирование условий локальных кризисов и международного военного вмешательства. Усиливается процесс идеологического информационного воздействия стран НАТО на население России, растет социальная напряженность в военных организациях. В данных условиях представляется важным уточнение понимания социального реформирования в армии самими военнослужащими, ожиданий российских военнослужащих относительно реализуемых социальных изменений в воинских коллективах современного общества.

Постановка проблемы (теоретическое обоснование темы исследования)

В научных источниках широко представлены разработки по социальному реформированию в военных организациях России. Социальная реформа исследуется как процесс преобразования, направленный на изменения различных сторон социальной жизни социальной системы, не разрушающие базы ранее существующей структуры, не разрушающей принципы существования управленческой власти (Белякова 2019). Современная социальная реформа направлена на повышение эффективности профессионального развития военнослужащих (Бычков, Терешонок, Смирнова 2022). Одновременно она осуществляется в результате модернизации социальной государственной политики, обеспечивающей рост качества жизни семьи

военных субъектов в целом (Кулагина 2020). В данном контексте социальную политику необходимо рассматривать как механизм управленческого регулирования социальных реформ в обществе, ориентированного, с одной стороны на повышение эффективности обеспечения военнослужащих социальными услугами (Быченко. Развитие ... 2021), с другой стороны, на обеспечение социальной мобильности, успешного накопления потенциала военных организаций России. При данном подходе социальные реформы призваны выступать механизмом управления социальной профессиональной мобильности, а также накопления профессионального потенциала военнослужащих в социально необходимых направлениях (Быченко. Научно-исследовательская ... 2021).

Исследователи определяют целевые ориентации социальных реформ: рост качества жизни семьи военнослужащего (Хвостанцев 2015); выявление и разрешение социальных проблем жизнедеятельности военнослужащих (Хвостанцев 2017); оптимизация процессов профессионально-образовательного развития, формирование новых знаний, умений, а также способностей проектирования собственного профессионального и карьерного роста (Пихтелев, Немоляев 2017). В целом социальные реформы предлагается рассматривать как социальное реформирование военных организаций России, механизм управления социальной профессиональной мобильностью (Баландина 2021). По сути, всякое социальное реформирование в военной организации необходимо связывать с накоплением профессионального потенциала военнослужащих в социально необходимых направлениях. Поэтому – это основной фактор оптимизации обеспечения восстановления и целевого развития профессионального потенциала военнослужащего, обеспечивающего в конечном итоге рост эффективности его служебно-трудовой деятельности.

Особенность социальных реформ в военных организациях имеет несколько форм проявления. Во-первых, данные реформы обусловлены политическими изменениями в обществе и мире. Во-вторых, осуществляются как системный процесс, обеспечивающий соответствие между социальными институтами военной организации и набором традиционных ценностей общества, деятельных функций профессионального целеполагания, а также адаптации. В-третьих, реализуется в форме социально-культурного, политико-правового, а также хозяйственного проектирования и опирается на созданный в рамках России опыт. В-четвертых, социальные реформы ориентированы на обеспечение процесса расширенного воспроизводства профессионального потенциала военнослужащих. Последнее предусматривает рост потребностей, прогрессивное обновление интеллектуального, образовательного формирования значимых профессиональных способностей военнослужащих, совершенствование не только условий жизнедеятельности, но и расширенного социально-экономического потребления.

Таким образом, в современных условиях социальные реформы направлены не только на обеспечение расширенного потребления членов

семьи военнослужащего, но и на создание условий расширенного воспроизводства их профессионального потенциала. Формирование последнего рассматривается в связи с процессом развития социальной защиты семьи военнослужащего. Определяется его зависимость от концентрации, а также насыщения социального потребления, целесообразной интеллектуальной и образовательной деятельности, качества жизнедеятельности военнослужащего. Для уточнения субъективных ожиданий российских военнослужащих от нового этапа социальных реформ в военной организации необходимо рассмотреть результаты социологического опроса. Последнее позволит сравнить теоретические положения социального реформирования и конкретных субъективных представлений военных субъектов относительно данного реформирования.

Эмпирическая база научной статьи включает анализ некоторых данных комплексного социологического исследования «Культура межнационального общения в современном воинском коллективе», проведенного методом анкетирования среди военнослужащих, типовых воинских частей г. Саратова (25 %), г. Махачкалы (26 %), г. Екатеринбурга (24 %), г. Хабаровска (25 %). N = 944 (Исследование проводилось 2019–2020 году). Выборка случайная.

Анализ данных социологического исследования показывает, что военнослужащие устанавливают связь между ценностями военной организации и практикой социальной военной реформы в армии. Подавляющее число опрошенных (более 80 %) полагают, что социальное реформирование представляет собой фактор обеспечения успеха военной организации. При этом более половины опрошенных (59 %) указывают на необходимость последовательного продолжения социальных реформ в военных организациях. Основной социальной проблемой указывается различие в развитии социальной сферы различных воинских частей. В результате уровень качества жизни военнослужащих, проходящих военную службу в различных воинских подразделениях, различен. Последнее определяется, с одной стороны, отличием финансового потенциала воинских частей, с другой стороны, отличием эффективности социального управления воинскими подразделениями.

В исследовании выявляются непосредственные ожидания военнослужащих относительно проводимой социальной реформы в военных организациях России. По сути, важно конкретизировать значимые направления социального реформирования, на которые военнослужащие обращают внимание и которые им наиболее необходимы для успешного прохождения военной службы, а также достижения жизненного успеха.

Первое направления. Рост качества жизни семьи военнослужащих в целом. Данные изменения ожидают около половины военнослужащих (54 %). Подчеркивается необходимость последующего социального реформирования связывать с ростом реального материального довольствия, что, в свою очередь, предусматривает не только повышение заработной платы, но и оптимизацию выплат по дополнительным пособиям, дотациям, качественный рост обеспеченности жильем.

Второе направление. Рост эффективности социальной защиты и повышение уровня социальной обеспеченности военной службы. Данное направление поддерживает около четверти опрошенных (27 %). Военнослужащие данной группы более узко представляют социальную сферу воинской части. Они указывают на необходимость модернизации бытового обслуживания, обновления психологического климата воинских коллективов, обеспечения возможностей удовлетворения социальных потребностей военных при несении непосредственной военной государственной службы. Дополнительно указывается о том, что социальное реформирование военных организаций России призвано выступать механизмом управления социальной профессиональной мобильности, а также накопления профессионального потенциала военнослужащих в социально необходимых направлениях.

Третье направление. Развитие систем образовательной профессиональной подготовки, обеспечивающей карьерный рост военнослужащих. Около пятой части (18 %) военнослужащих полагают, что важнейшее направление последующих социальных реформ необходимо связывать с формированием профессионального потенциала акторов, а также с его последующей служебной капитализацией. Данная группа респондентов считает удовлетворительным качество жизни семьи военнослужащего. Они связывают социальное развитие воинских коллективов с динамизацией профессионального и карьерного роста военных акторов.

Четвертое направление. Стабилизация имеющегося социального состояния военнослужащих и членов их семей. Около 3 % опрошенных акцентируют внимание на том, что в современных условиях важно обеспечивать устойчивое сохранение имеющихся социальных условий жизнедеятельности семьи военнослужащего. Предлагается связывать социальные реформы с достижением безукоризненного выполнения уже имеющихся социальных программ и проектов, прописанных положений, постановлений, принципов обеспечения качества жизнедеятельности военных субъектов.

Таким образом, ожидания военнослужащих относительно социального реформирования связаны с ростом качества жизни или с совершенствованием одного из его составляющих. Военнослужащие в целом удовлетворены уровнем собственного материального обеспечения, условиями службы и быта, возможностью удовлетворения социальных потребностей. Они указывают на связь собственной профессиональной эффективности с уровнем и возможностью потребления. Предлагают социальные реформы ориентировать на развитие широкого спектра социальных услуг, прежде всего в образовательной, профессиональной, здравоохранительной, научной сферах. Подчеркивается важность развития научной информационной среды, компьютерного обеспечения воинских частей, развития потенциальных способностей к поиску новых знаний, аналитической обработки данных, а также профессионального использования информационных ресурсов.

Выводы и обобщения

Социальные реформы в военной организации – это процесс устойчивых преобразований, трансформаций, переустройства в социальной сфере

военной организации, совершенствование общественной жизни семьи военнослужащих, а также условий его образовательной подготовки и профессиональной деятельности.

Все ожидания последующих социальных реформ в военной сфере военнослужащие связывают с реализацией или стабилизацией механизмов обеспечения высокого качества жизни их семей. При этом в рамках всех ожиданий выделяется профессиональное развитие, а также карьерный рост как стержневое направление перспектив социального реформирования. Последнее рассматривается большинством военнослужащих как форма управления социальной профессиональной мобильностью, а также накопления профессионального потенциала. Инвестиции в военное образование рассматриваются комплексно как фактор социального развития и одновременно как механизм профессионального роста, карьерной капитализации человеческого потенциала военных субъектов. Следует отметить, что военнослужащие ассоциируют образовательные инвестиции государства с ростом материального благосостояния, обеспечивающего повышения качества семейного воспроизводства, уровня удовлетворения духовных потребностей военнослужащего.

Таким образом, новая фаза социального реформирования военных организаций России призвана выступать механизмом управления социальной профессиональной мобильности, а также накопления профессионального потенциала военнослужащих. Государственные инвестиции в военно-профессиональное образование, здравоохранение, культуру призваны обеспечивать предпосылки роста эффективности функционирования воинских коллективов, обеспечивать разрешения социальных конфликтов, роста материального обеспечения, развитие научно-творческого профессионального мышления. В условиях современного этапа социального реформирования военных организаций важным является не только формирование нового комплекса социальных потребностей, повышения качества жизни, но и модернизация уровня профессионального образования, повышение статуса военнослужащего. Рост удовлетворения социальных потребностей здесь является механизмом развития профессионального потенциала военнослужащих. Потребности, мотивы, интересы профессиональных групп военных являются индикаторами развития их профессионального потенциала. Они взаимосвязаны, характеризуют одновременно образ способностей и действия субъектов, поэтому пребывают в зависимости от уровня и качества потребления носителей (военнослужащих).

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Давыдова, Ю. А. Патриотизм как социальный механизм формирования исторической памяти / Ю. А. Давыдова, Е. Д. Суханова, Н. А. Веселов // *Primo aspectu*. – 2022. – № 1 (49). – С. 18–22 DOI: 10.35211/2500-2635-2022-1-49-18-22
2. Быченко, Ю. Г. Социокультурная среда военнослужащих: основные характеристики / Ю. Г. Быченко, М. А. Передумов // *Primo aspectu*. – 2022. – № 4 (52). – С. 22–31 DOI: 10.35211/2500-2635-2022-4-52-22-31

3. *Белякова, Н. В.* Реализация национальных приоритетных проектов как способ построения социального Российского государства / Н. В. Белякова // Юридическая мысль. – 2019. – № 6. – С. 35–42.
4. *Бычков, П. И.* Вопросы изучения проблем социализации военнослужащих в армиях зарубежных стран / П. И. Бычков, Т. А. Терешонок, А. С. Смирнова // Социально-гуманитарные знания. – 2022. – № 2. – С. 239–247.
5. *Кулагина, П. Ю.* Удовлетворение потребностей работников как фактор предотвращения социальной напряженности / П. Ю. Кулагина // *Primo aspectu*. – 2020. – № 4 (44). – С. 29–36. DOI: 10.35211/2500-2635-2020-4-44-29-36
6. *Быченко, Ю. Г.* Развитие человеческого капитала как результат образовательного производства и потребления знания / Ю. Г. Быченко // Актуальные вопросы образовательной деятельности войск национальной гвардии: сб. трудов Межвуз. научно-практич. конф. / под общ. ред. А. М. Пихтелева. – Саратов, 2021. – С. 18–23.
7. *Быченко, Ю. Г.* Научно-исследовательская деятельность курсанта в предметном поле военной социологии / Ю. Г. Быченко // Войска национальной гвардии Российской Федерации: прошлое и настоящее: сб. трудов Межвуз. научно-практич. конф. (к 210-летию образования войск правопорядка и 5-летию юбилею создания Росгвардии). – Саратов, 2021. – С. 352–357.
8. *Хвостанцев, С. В.* Социальная адаптация семьи в условиях современного этапа социальных реформ [Текст] / С. В. Хвостанцев // Вестник Поволжского института управления. – 2015. – № 3 (48). – С. 86–92.
9. *Хвостанцев, С. В.* Социологический анализ адаптации семьи офицера [Текст] / С. В. Хвостанцев // Дыльновские чтения «Социология XXI века: традиции и инновации»: материалы Междунар. науч.-практ. конф. – Саратов: Саратовский источник, 2017. – С. 461–465.
10. *Пихтелев, А. М.* Конструирование социально-профессионального развития офицеров национальной гвардии России / А. М. Пихтелев, В. В. Немоляев // Вестник Поволжского института управления. – 2017. – № 3 (17). – С. 95–101.
11. *Баландина, Т. М.* Образовательная культура военной организации: сущность и специфические проявления / Т. М. Баландина // Актуальные вопросы образовательной деятельности войск национальной гвардии: сб. трудов Межвуз. научно-практич. конф. / под общ. ред. А. М. Пихтелева. – Саратов, 2021. – С. 12–17.