

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления единовременных выплат ГПС в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения единовременных выплат ГПС в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта, выплачиваемых преподавателям, заведующим кафедрами, деканам университета и филиалов в текущем календарном году. Настоящее положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета.

Профессорско-преподавательскому составу (кроме работающих по совместительству) регулярно по мере возможности выплачивается премия, размер которой определяется ректором университета с учетом выполнения показателей эффективности работы в соответствующих долях от 100%:

1. При наличии в течение трех предшествующих календарных лет:

- а) значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей в журналах, входящих в перечень ВАК;
- б) и/или патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы;
- в) и/или лицензионных договоров
  - у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора – **не менее 8**;
  - у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук – **не менее 6**;
  - у старшего преподавателя, преподавателя (без ученых степеней) – **не менее 3**;
  - у ассистента – **не менее 1**

выплачивается **30 процентов** от размера установленной ректором премии.

2. При наличии на кафедре в течение трех предшествующих календарных лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР базовой части государственного задания), реализации научной и/или методической литературы и т.п. с объемом в среднем за календарный год на одну штатную единицу ГПС:

- у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора – **не менее 300 тыс. руб.**;
- у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук – **не менее 150 тыс. руб.**;

- у старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (без ученых степеней) – *не менее 100 тыс. руб.*

выплачивается **35 процентов** от размера установленной ректором премии.

3. При наличии в течение трех предшествующих календарных лет публикаций, зарегистрированных в системе научного цитирования Scopus и/или WoS:

- у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора – *не менее 4*;
- у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук – *не менее 2*;
- у старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (без ученых степеней) – *не менее 1*;

выплачивается **35 процентов** от размера установленной ректором премии.

4. Размер премии может быть уменьшен при наличии дисциплинарных взысканий или невыполнении приказов по университету.

5. Предложения по установлению единовременных выплат в виде премии формируются созданной для этого комиссией университета, принимаются ректоратом и утверждаются приказом ректора университета.

6. Результативность по каждому преподавателю определяется пропорционально занимаемой доли ставки.

Для преподавателей творческих направлений и специальностей, а так же кафедр физического воспитания по решению комиссии могут зачитываться дополнительные показатели.