

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления единовременных выплат в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта по итогам учебного и календарного года

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения единовременных выплат в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта, выплачиваемых по итогам учебного и календарного года преподавателям, заведующим кафедрами, деканам университета, института и филиалов.

Данное положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета

Профессорско-преподавательскому составу (кроме работающих по совместительству) по итогам учебного и календарного года выплачивается премия, размер которой определяется ректоратом университета с учетом выполнения показателей эффективности работы:

1. При наличии в течение трех последних календарных лет значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей, зарегистрированных в базе РИНЦ, патентов или других документов, защищающих интеллектуальную собственность:

- у преподавателя без ученой степени - одной;
- у декана, преподавателя с ученой степенью кандидата наук - трех;
- у заведующего кафедрой, профессора, декана с ученой степенью доктора наук шести;

выплачивается 35 процентов от размера установленной ректором премии.

2. При наличии на кафедре в течение трех лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п. в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС:

- на сумму не менее 250 тыс. руб. - декану, заведующему кафедрой, профессору;
- на сумму не менее 100 тыс. руб. – доценту;

выплачивается 35 процентов от размера установленной ректором премии.

Для деканов, не являющихся заведующими кафедрами, указанная сумма определяется, как среднее значение для преподавателей кафедр, входящих в состав факультета.

3. При наличии в течение трех последних календарных лет публикаций, зарегистрированных в системе научного цитирования Scopus:

- у заведующего кафедрой, профессора, декана (доктора наук) - трех публикаций;
- у декана, преподавателя с ученой степенью кандидат наук – двух публикаций;

- у преподавателя без ученой степени - одной публикации;
выплачивается 30 процентов от размера установленной ректором премии.
4. Размер премии может быть уменьшен до 50 процентов при наличии дисциплинарных взысканий или не выполнении приказов по университету.
 5. Предложения по установлению единовременных выплат в виде премии формируются созданной для этого комиссией университета, принимаются ректоратом и утверждаются приказом ректора университета.
 6. Результативность по каждому преподавателю определяется пропорционально занимаемой доли ставки.